

สารบัญ

	หน้า
บทคัดย่อภาษาไทย.....	(1)
บทคัดย่อภาษาอังกฤษ.....	(3)
กิตติกรรมประกาศ.....	(5)
สารบัญตาราง.....	(7)
สารบัญภาพ.....	(8)

บทที่

1. บทนำ.....	1
1.1 ความเป็นมาของปัญหา.....	1
1.2 วัตถุประสงค์ของการวิจัย.....	2
1.3 ขอบเขตของการศึกษา.....	2
1.4 นิยามคำศัพท์.....	2
1.5 ผลที่คาดว่าจะได้รับ.....	3
2. แนวคิดทฤษฎีและผลงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง.....	4
2.1 แนวคิดและทฤษฎีเกี่ยวกับความต้องการ.....	4
2.2 แนวคิดทฤษฎีเกี่ยวกับแรงจูงใจ (Theories of Motivation).....	6
2.3 แนวคิดและทฤษฎีเกี่ยวกับความคาดหวัง.....	12
2.4 ผลงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง.....	15
2.5 กรอบแนวคิดในการวิจัย.....	17

สารบัญ (ต่อ)

บทที่	หน้า
3. ระเบียบวิธีการวิจัย.....	18
3.1 สมมติฐานในการวิจัย.....	18
3.2 ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง.....	19
3.3 เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย.....	19
3.4 วิธีการรวบรวมข้อมูล.....	20
3.5 การวิเคราะห์ข้อมูล.....	21
4. ผลการวิจัย.....	24
4.1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม.....	24
4.2 ปัจจัยจูงใจในการสมัครเป็นอาสาสมัครทหารพราน.....	26
4.3 ระดับแรงจูงใจในการสมัครเข้าเป็นอาสาสมัครทหารพราน.....	29
4.4 แสดงผลการทดสอบสมมติฐานหาค่าความสัมพันธ์ของตัวแปร.....	30
5. สรุปผลการวิจัยและข้อเสนอแนะ.....	43
5.1 สรุปผลการวิจัย.....	43
5.2 ผลการพิสูจน์สมมติฐาน.....	44
5.3 ข้อเสนอแนะจากการวิจัย.....	45
5.4 ข้อเสนอแนะในการทำวิจัยครั้งต่อไป.....	45
บรรณานุกรม.....	46
ภาคผนวก ก แบบสอบถาม.....	48
ภาคผนวก ข ประวัติผู้วิจัย.....	51

สารบัญตาราง

ตารางที่	หน้า
1	แสดงจำนวนและร้อยละข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถามด้านอายุ..... 24
2	แสดงจำนวนและร้อยละข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถามด้านระดับตำแหน่งงาน... 25
3	แสดงจำนวนและร้อยละข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถามด้านอายุราชการ..... 25
4	แสดงจำนวนและค่าร้อยละเกี่ยวกับความพึงพอใจต่อการทำงานของข้าราชการกรมการปกครองในส่วนกลาง ด้านอุปกรณ์เครื่องมือในการทำงาน..... 26
5	แสดงจำนวนและค่าร้อยละเกี่ยวกับความพึงพอใจต่อการทำงานของข้าราชการกรมการปกครองในส่วนกลาง ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน..... 27
6	แสดงจำนวนและค่าร้อยละเกี่ยวกับความพึงพอใจต่อการทำงานของข้าราชการกรมการปกครองในส่วนกลาง ด้านคำตอบแทนและสวัสดิการ..... 28
7	แสดงจำนวนและค่าร้อยละเกี่ยวกับความพึงพอใจต่อการทำงานของข้าราชการกรมการปกครองในส่วนกลาง ด้านลักษณะของงาน..... 29
8	แสดงจำนวนและค่าร้อยละเกี่ยวกับความพึงพอใจต่อการทำงานของข้าราชการกรมการปกครองในส่วนกลาง ด้านความก้าวหน้าในการทำงาน..... 30
9	แสดงจำนวนและค่าร้อยละเกี่ยวกับความพึงพอใจต่อการทำงานของข้าราชการกรมการปกครองในส่วนกลาง ด้านความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชา..... 31
10	แสดงจำนวนและค่าร้อยละเกี่ยวกับความพึงพอใจต่อการทำงานของข้าราชการกรมการปกครองในส่วนกลาง ด้านการความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน..... 32
11	แสดงจำนวนและร้อยละของระดับความพึงพอใจต่อการทำงานของข้าราชการกรมการปกครองในส่วนกลาง 34
12	แสดงความสัมพันธ์ระหว่างระดับอายุที่แตกต่างกันกับความพึงพอใจต่อการทำงานของข้าราชการกรมการปกครอง(ในส่วนกลาง)ที่แตกต่างกัน..... 35
13	แสดงความสัมพันธ์ระหว่างระดับระดับตำแหน่งงานที่แตกต่างกันกับความพึงพอใจต่อการทำงานของข้าราชการกรมการปกครอง(ในส่วนกลาง)ที่แตกต่างกัน..... 36
14	แสดงความสัมพันธ์ระหว่างระดับอายุราชการที่แตกต่างกันกับความพึงพอใจต่อการทำงานของข้าราชการกรมการปกครอง(ในส่วนกลาง)ที่แตกต่างกัน..... 38

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่	หน้า
15	แสดงความสัมพันธ์ระหว่างความพร้อมของอุปกรณ์เครื่องมือในการทำงานที่แตกต่าง กันกับความพึงพอใจต่อการทำงานของข้าราชการกรมการปกครอง(ในส่วนกลาง)ที่ แตกต่างกัน..... 39
16	แสดงความสัมพันธ์ระหว่างการประเมินผลการปฏิบัติงานที่แตกต่างกันกับความพึง พอใจต่อการทำงานของข้าราชการกรมการปกครอง(ในส่วนกลาง)ที่แตกต่างกัน..... 40
17	สรุปผลการทดสอบสมมติฐาน..... 41

สารบัญภาพ

ภาพที่	หน้า
1 แสดงโมเดลผสมผสานของการจูงใจในการทำงาน.....	10
2 แสดงลำดับชั้นความต้องการของ Maslow (Hierarchy of Need Theor).....	12
3 กรอบแนวคิดการวิจัย.....	19