

ภาคผนวก

ภาคผนวก ก.

แบบสอบถาม

เรื่อง ปัจจัยที่มีผลต่อแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

คำชี้แจงในการตอบแบบสอบถาม

แบบสอบถามชุดนี้จัดทำขึ้นเพื่อเป็นเครื่องมือในการศึกษาค้นคว้าแบบอิสระในหลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต ซึ่งผลการศึกษานี้จะทำให้ทราบถึงข้อมูลเกี่ยวกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ซึ่งคำตอบของท่านมีคุณค่าอย่างยิ่งต่องานศึกษา และคาดว่าจะประโยชน์ต่อหน่วยงานราชการ และผู้ให้ความสนใจทั่วไป โดยผู้ศึกษาจะเก็บข้อมูลทั้งหมดที่ได้รับจากท่านไว้เป็นความลับ และใช้ประโยชน์ตามวัตถุประสงค์ของการศึกษาเท่านั้น และผู้ศึกษาขอขอบพระคุณทุกท่านที่กรุณาให้ความอนุเคราะห์ในการตอบแบบสอบถามและแสดงความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์

แบบสอบถาม ประกอบด้วยรายละเอียด 3 ตอน ดังนี้

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตอนที่ 2 ปัจจัยที่มีผลต่อแรงจูงใจในการปฏิบัติงานด้านต่าง ๆ

ตอนที่ 3 ปัญหาและข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงาน

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง กรุณาใส่เครื่องหมาย ✓ ลงใน หน้าคำตอบที่ตรงกับสถานภาพของท่าน

1. เพศ

1. ชาย

2. หญิง

2. อายุ

1. ต่ำกว่า 25 ปี

2. 26 –30 ปี

3. 31 –35 ปี

4. 36 –40 ปี

5. 41 –45 ปี

6. 46 –50 ปี

7. มากกว่า 50 ปี

3. สถานภาพ

1. โสด

2. สมรส

3. หม้าย

4. หย่าร้าง

4. ระดับการศึกษาสูงสุด

1. ต่ำกว่าปริญญาตรี 2. ปริญญาตรี
3. ปริญญาโท 4. สูงกว่าปริญญาโท

5. ตำแหน่ง

1. ต่ำกว่าระดับปฏิบัติการ 2. ระดับปฏิบัติการ
3. ระดับชำนาญการ 4. ระดับชำนาญการพิเศษ
5. สูงกว่าระดับชำนาญการพิเศษ

6. อายุราชการ

1. ต่ำกว่า 5 ปี 2. 6-10 ปี
3. 11-15 ปี 4. 16-20 ปี
5. 21-25 ปี 6. 26 ปี ขึ้นไป

ตอนที่ 2 ปัจจัยที่มีผลต่อแรงจูงใจในการปฏิบัติงานด้านต่าง ๆ

คำชี้แจง โปรดเขียนเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องระดับความคิดเห็นซึ่งตรงกับความคิดเห็นของท่านมากที่สุด

เพียงช่องเดียว โดยมีระดับความคิดเห็น 5 ระดับ คือ

ระดับ 5 หมายถึง มีความสำคัญมากที่สุดต่อแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน

ระดับ 4 หมายถึง มีความสำคัญมากต่อแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน

ระดับ 3 หมายถึง มีความสำคัญปานกลางต่อแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน

ระดับ 2 หมายถึง มีความสำคัญน้อยต่อแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน

ระดับ 1 หมายถึง มีความสำคัญน้อยที่สุดจนถึงไม่มีความสำคัญต่อแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน

รายการ	ระดับความคิดเห็น				
	มากที่สุด (5)	มาก (4)	ปานกลาง (3)	น้อย (2)	น้อยที่สุด (1)
1. ปัจจัยจูงใจ หรือปัจจัยที่เป็นตัวกระตุ้นในการปฏิบัติงาน					
1.1 ความสำเร็จในการปฏิบัติงาน					
1. งานที่ท่านปฏิบัติ ทำให้ได้ใช้ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานให้สำเร็จลุล่วงตามเป้าหมายที่คาดหวังไว้					

รายการ	ระดับความคิดเห็น				
	มากที่สุด (5)	มาก (4)	ปานกลาง (3)	น้อย (2)	น้อยที่สุด (1)
2. ท่านมีโอกาสในการแสดงความคิดเห็น หรือมีส่วนร่วมในงานที่ปฏิบัติให้สำเร็จลุล่วง					
3. ท่านสามารถวางแผนการปฏิบัติงาน หรือแก้ไขปัญหาต่าง ๆ จากการปฏิบัติงานได้สำเร็จลุล่วง					
4. ท่านมีความภูมิใจในความสำเร็จของงานที่ท่านปฏิบัติ					
5. ผู้บังคับบัญชามีความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของท่าน					
1.2 การได้รับการยอมรับ					
6. ท่านได้รับการยอมรับในความสามารถจากหัวหน้าและผู้บังคับบัญชา					
7. ท่านได้รับการยอมรับจากเพื่อนร่วมงาน เมื่อปฏิบัติงานบรรลุผลสำเร็จ					
8. หัวหน้าและผู้บังคับบัญชา กล่าวยกย่องและชมเชยในผลงานของท่าน					
9. เพื่อนร่วมงาน กล่าวยกย่องและชมเชย ในผลงานของท่าน					
10. ตำแหน่งงานที่ท่านปฏิบัติในปัจจุบันเป็นตำแหน่งที่มีเกียรติ ศักดิ์ศรี และสังคมยอมรับ					
1.3 ความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน หรือโอกาสที่จะได้รับความก้าวหน้าในการปฏิบัติงาน					
11. ท่านได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนและเลื่อนตำแหน่งตามผลงาน ความรู้ และความสามารถ					
12. ท่านมีโอกาสในความก้าวหน้าสู่ตำแหน่งงานที่สูงมากขึ้น ตามความรู้ ความสามารถ และสายงาน					
13. ท่านมีโอกาสได้รับการพัฒนาด้วยการฝึกฝน การอบรม การศึกษาต่อ การเรียนรู้สิ่งใหม่ ๆ เพื่อเพิ่มทักษะความสามารถ หรือประสบการณ์ในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณภาพและต่อเนื่อง					

รายการ	ระดับความคิดเห็น				
	มากที่สุด (5)	มาก (4)	ปานกลาง (3)	น้อย (2)	น้อยที่สุด (1)
1.4 ลักษณะของงานที่ปฏิบัติ					
14. ลักษณะของงานที่ท่านปฏิบัติ เป็นงานที่ต้องใช้ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ มีความท้าทายและน่าสนใจเพื่อนำไปสู่การปรับปรุงแก้ไข					
15. ลักษณะของงานที่ท่านปฏิบัติ เป็นงานที่มีความสำคัญต่อองค์กร					
16. ลักษณะของงานที่ท่านปฏิบัติ เป็นงานที่ตรงกับความถนัด ความรู้ ความสามารถ ทำให้ท่านมีโอกาสที่จะแสดงความสามารถในการปฏิบัติงานได้อย่างเต็มที่					
1.5 ความรับผิดชอบ					
17. ท่านมีส่วนร่วมในการรับผิดชอบงาน เช่น การวางแผนหรือกำหนดแนวทางในการปฏิบัติงาน					
18. ปริมาณงานที่ท่านได้รับมอบหมายมีความเหมาะสม ไม่มากหรือน้อยเกินไป					
19. ท่านมีอิสระในการปฏิบัติงาน เช่น สามารถเลือกวิธีการปฏิบัติงานได้ด้วยตนเอง					
20. ท่านพึงพอใจที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบงานที่ท่านไม่เคยปฏิบัติมาก่อน					
21. ท่านได้รับมอบหมายงานที่สำคัญบ่อยครั้ง					
22. ท่านพึงพอใจที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบงานที่บุคคลอื่นปฏิบัติไม่ได้					
2. ปัจจัยค้ำจุน หรือปัจจัยอนามัยที่ช่วยลดความไม่พึงพอใจในการปฏิบัติงาน					
2.1 นโยบายและการบริหาร					
23. นโยบายและการบริหารในองค์กรของท่านมีการกำหนดเป้าหมายและทิศทางองค์กรที่ชัดเจน เหมาะสม และง่ายต่อการนำไปปฏิบัติ					

รายการ	ระดับความคิดเห็น				
	มากที่สุด (5)	มาก (4)	ปานกลาง (3)	น้อย (2)	น้อยที่สุด (1)
24. นโยบายและการบริหารในองค์กรของท่านมีการบริหารงานอย่างมีระบบถูกต้อง โปร่งใสและเป็นธรรม					
25. นโยบายและการบริหารในองค์กรของท่านมีการเขียนเป็นลายลักษณ์อักษร					
26. นโยบายและการบริหารในองค์กรของท่านมีการชี้แจงนโยบาย ระบบ ระเบียบการปฏิบัติงานอย่างทั่วถึงและชัดเจน					
27. นโยบายและการบริหารในองค์กรของท่านมีการกำหนดให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้และพัฒนา					
28. นโยบายและการบริหารในองค์กรของท่านมีการติดต่อสื่อสารและการประสานงานภายในองค์กร					
29. นโยบายและการบริหารในองค์กรของท่านมีการกระจายอำนาจในการปฏิบัติงานขององค์กร					
30. นโยบายและการบริหารในองค์กรของท่านมีความยืดหยุ่นในการบริหารงานภายในองค์กร					
2.2 การบังคับบัญชาและการควบคุมดูแล					
31. หัวหน้าและผู้บังคับบัญชาของท่านมีความรู้ ความสามารถในการบริหารงาน และสามารถแก้ไขปัญหาและปรับปรุงงานให้บรรลุผลสำเร็จได้					
32. หัวหน้าและผู้บังคับบัญชาของท่านมีการมอบหมายงานตามความรู้ ความสามารถ ไม่ซ้ำซ้อน เข้าใจง่าย และระบุบทบาทหน้าที่อย่างชัดเจน					
33. หัวหน้าและผู้บังคับบัญชาของท่านมีการประเมินผลการปฏิบัติงานของท่านอย่างถูกต้องเป็นธรรมและเท่าเทียมกัน					
34. หัวหน้าและผู้บังคับบัญชาของท่านเปิดโอกาสให้ท่านแสดงความคิดเห็น และรับฟังความคิดเห็นของท่าน					

รายการ	ระดับความคิดเห็น				
	มากที่สุด (5)	มาก (4)	ปานกลาง (3)	น้อย (2)	น้อยที่สุด (1)
35. หัวหน้าและผู้บังคับบัญชาของท่านมีการติดตามและกำกับดูแลการปฏิบัติงานของท่าน เช่น ให้คำแนะนำ สอนงาน ช่วยเหลือในการปฏิบัติงาน และให้ความคุ้มครองและรับผิดชอบต่อการปฏิบัติงานของท่าน					
2.3 ความสัมพันธ์กับหัวหน้าและผู้บังคับบัญชา					
36. หัวหน้าและผู้บังคับบัญชาของท่านมีความจริงใจ เป็นกันเอง มีความเอื้ออาทรกับลูกน้อง และมีความใส่ใจต่อความปลอดภัยของลูกน้อง					
37. หัวหน้าและผู้บังคับบัญชาของท่านให้ความร่วมมือและความช่วยเหลือผู้ใต้บังคับบัญชาเป็นอย่างดี					
2.4 ความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน					
38. เพื่อนร่วมงานของท่านมีความสนิทสนม จริงใจ เห็นอกเห็นใจกัน เป็นกันเอง และช่วยเหลือซึ่งกันและกัน เมื่อเกิดปัญหาหรือได้รับความเดือดร้อน					
39. เพื่อนร่วมงานของท่านมีการร่วมกันวางแผนปฏิบัติงานการปรึกษาหารือ เพื่อให้การปฏิบัติงานสำเร็จตามเป้าหมาย					
40. เพื่อนร่วมงานของท่านเปิดโอกาสให้ท่านแสดงความคิดเห็น และรับฟังความคิดเห็นซึ่งกันและกัน					
2.5 ความสัมพันธ์กับผู้ใต้บังคับบัญชา					
41. ผู้ใต้บังคับบัญชาของท่านให้ความเป็นกันเอง และให้ความช่วยเหลือเมื่อเกิดปัญหา หรือได้รับความเดือดร้อน					
42. ผู้ใต้บังคับบัญชาของท่านให้ความร่วมมือ กระตือรือร้นในการปฏิบัติงานอย่างเต็มความสามารถ					
2.6 ตำแหน่งงานที่ดำรงอยู่ในปัจจุบัน					
43. ตำแหน่งงานที่ท่านดำรงอยู่ในปัจจุบันมีความสำคัญต่อองค์กร					

รายการ	ระดับความคิดเห็น				
	มากที่สุด (5)	มาก (4)	ปานกลาง (3)	น้อย (2)	น้อยที่สุด (1)
44. ตำแหน่งงานของท่านมีเกียรติและศักดิ์ศรี รวมทั้งเป็นที่ยอมรับนับถือของสังคม					
45. ท่านมีความพึงพอใจกับตำแหน่งงานที่ท่านดำรงอยู่ในปัจจุบัน					
2.7 ความมั่นคงในการปฏิบัติงาน					
46. ท่านมีความรู้สึกว่าคุณค่าชื่อเสียงและภาพลักษณ์ขององค์กรมีความมั่นคง					
47. ท่านมีความรู้สึกว่าคุณค่าขององค์กรของท่านมีความมั่นคงและเจริญรุ่งเรือง					
48. ท่านมีความรู้สึกมั่นคงในตำแหน่งหน้าที่การงาน					
49. ท่านรู้สึกมีขวัญและกำลังใจที่ดีในการปฏิบัติงาน					
2.8 สภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงาน					
50. สถานที่ปฏิบัติงานของท่านมีความปลอดภัย					
51. ห้องปฏิบัติงานของท่านมีความสะอาด เป็นระเบียบเรียบร้อย มีแสงสว่าง เสียง การระบายอากาศ และอุณหภูมิเหมาะสม					
52. อุปกรณ์ เครื่องมือและเครื่องใช้ต่างๆ รวมถึงเทคโนโลยีในการปฏิบัติงานของท่าน มีจำนวนเพียงพอ และสะดวกที่จะนำมาใช้งาน					
53. สถานที่ปฏิบัติงานมีสิ่งของที่จำเป็น เช่น น้ำดื่ม ยา รัักษาโรค และอุปกรณ์ปฐมพยาบาลเบื้องต้น					
2.9 ค่าตอบแทน สวัสดิการและประโยชน์เกื้อกูลต่าง ๆ					
54. เงินเดือนที่ท่านได้รับมีความเหมาะสมกับความรู้ และความสามารถ					
55. ท่านมีความพึงพอใจที่ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนในแต่ละครั้ง					

รายการ	ระดับความคิดเห็น				
	มากที่สุด (5)	มาก (4)	ปานกลาง (3)	น้อย (2)	น้อยที่สุด (1)
56. ท่านมีความพึงพอใจต่อสวัสดิการต่าง ๆ เช่น การลา ค่ารักษาพยาบาล สวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาของบุตร สวัสดิการเงินกู้ และบำเหน็จความชอบ					
57. ท่านมีความพึงพอใจต่อประโยชน์เกื้อกูลต่าง ๆ เช่น ค่าใช้จ่ายในการเดินทาง ค่าเช่าบ้าน ค่าล่วงเวลา รถประจำตำแหน่ง และค่าโทรศัพท์					
2.10 ชีวิตส่วนตัว					
58. ท่านมีความรักความผูกพันกับองค์กรและงานที่ปฏิบัติจนรู้สึกว่าเป็นส่วนหนึ่งของการดำเนินชีวิต					
59. บุคคลในครอบครัวเห็นด้วยและเข้าใจในการปฏิบัติงานของท่าน					
60. ความรักและความอบอุ่นของบุคคลในครอบครัวมีผลต่อการปฏิบัติงานของท่าน					
61. ฐานะความเป็นอยู่ของท่านในปัจจุบัน เป็นผลมาจากการปฏิบัติงานให้กับองค์กร ทำให้มีสภาพชีวิตความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น					
62. ปริมาณงานที่ท่านรับผิดชอบสามารถปฏิบัติแล้วเสร็จในเวลาราชการ โดยไม่ต้องทำล่วงเวลา หรือนำกลับไปทำที่บ้าน ทำให้มีเวลาที่เป็นส่วนตัวมากขึ้น					
63. ท่านมีความสะดวกในการเดินทางมาปฏิบัติงาน					

ตอนที่ 3 ปัญหาและข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงานอื่น ๆ (ถ้ามี)

.....

ขอขอบพระคุณที่ท่านกรุณาให้ความอนุเคราะห์ในการตอบแบบสอบถามและแสดงความคิดเห็น
 อันเป็นประโยชน์ต่อการศึกษาในครั้งนี้

ภาคผนวก ข.

การหาความเชื่อมั่น (Reliability)

***** Method 1 (space saver) will be used for this analysis *****

RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

Reliability Coefficients

N of Cases = 48.00 N of Items = 63

Alpha = 0.9737

1. ปัจจัยจูงใจ หรือปัจจัยที่เป็นตัวกระตุ้นในการปฏิบัติงาน

1.1 ความสำเร็จในการปฏิบัติงาน

***** Method 1 (space saver) will be used for this analysis *****

RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

Item-total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Alpha if Item Deleted
V1.1.1	15.1200	6.6384	0.5880	0.7977
V1.1.2	15.2800	6.2465	0.5760	0.8069
V1.1.3	15.3000	6.7857	0.6298	0.7858
V1.1.4	14.8800	6.8833	0.6451	0.7829
V1.1.5	15.1800	6.6404	0.6797	0.7722

Reliability Coefficients

N of Cases = 50.00 N of Items = 5

Alpha = 0.8236

1.2 การได้รับการยอมรับ

***** Method 1 (space saver) will be used for this analysis *****

RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

Item-total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Alpha if Item Deleted
V1.2.6	14.6600	5.3310	0.7586	0.7128
V1.2.7	14.7000	7.2347	0.3203	0.8339
V1.2.8	15.0800	5.9527	0.5791	0.7703
V1.2.9	14.3600	5.4596	0.6991	0.7319
V1.2.10	14.7200	5.1853	0.6130	0.7643

Reliability Coefficients

N of Cases = 50.00

N of Items = 5

Alpha = 0.8048

1.3 ความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน หรือโอกาสที่จะได้รับความก้าวหน้าในการปฏิบัติงาน

***** Method 1 (space saver) will be used for this analysis *****

RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

Item-total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Alpha if Item Deleted
V1.3.11	6.6000	2.7755	0.7494	0.8435
V1.3.12	6.7200	2.6547	0.8234	0.7761
V1.3.13	6.8400	2.8718	0.7267	0.8630

Reliability Coefficients

N of Cases = 50.00

N of Items = 3

Alpha = 0.8789

1.4 ลักษณะของงานที่ปฏิบัติ

***** Method 1 (space saver) will be used for this analysis *****

RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

Item-total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Alpha if Item Deleted
V1.4.14	7.3400	2.5963	0.7464	0.7735
V1.4.15	7.3200	2.4261	0.7301	0.7840
V1.4.16	7.2600	2.4004	0.6940	0.8216

Reliability Coefficients

N of Cases = 50.00 N of Items = 3

Alpha = 0.8514

1.5 ความรับผิดชอบ

***** Method 1 (space saver) will be used for this analysis *****

RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

Item-total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Alpha if Item Deleted
V1.5.17	17.0400	6.9371	0.6462	0.7080
V1.5.18	17.0200	7.4078	0.4961	0.7505
V1.5.19	16.8400	7.2800	0.5605	0.7321
V1.5.20	16.8000	7.3878	0.7298	0.6977
V1.5.21	17.0600	8.9147	0.2620	0.7985
V1.5.22	17.0400	7.8759	0.4770	0.7531

Reliability Coefficients

N of Cases = 50.00 N of Items = 6

Alpha = 0.7757

2. ปัจจัยค้ำจุน หรือปัจจัยอนามัยที่ช่วยลดความไม่พึงพอใจในการปฏิบัติงาน

2.1 นโยบายและการบริหาร

***** Method 1 (space saver) will be used for this analysis *****

RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

Item-total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Alpha if Item Deleted
V2.1.23	22.8000	24.9388	0.7716	0.9597
V2.1.24	22.7200	24.0016	0.8450	0.9555
V2.1.25	22.6800	24.4669	0.8305	0.9563
V2.1.26	22.7200	22.9404	0.9047	0.9519
V2.1.27	22.7200	23.8384	0.8379	0.9560
V2.1.28	22.7400	24.0739	0.9101	0.9518
V2.1.29	22.8600	24.4902	0.8719	0.9541
V2.1.30	22.9000	24.7041	0.8287	0.9565

Reliability Coefficients

N of Cases = 50.00 N of Items = 8

Alpha = 0.9606

2.2 การบ่งชี้ปัญหาและการควบคุมดูแล

***** Method 1 (space saver) will be used for this analysis *****

RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

Item-total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Alpha if Item Deleted
V2.2.31	14.0204	9.3954	0.8967	0.9343
V2.2.32	14.2857	9.4167	0.8603	0.9402
V2.2.33	14.3061	9.0918	0.8719	0.9384
V2.2.34	14.2857	9.3750	0.8705	0.9385
V2.2.35	14.2857	9.4167	0.8267	0.9461

Reliability Coefficients

N of Cases = 49.00 N of Items = 5

Alpha = 0.9510**2.3 ความสัมพันธ์กับหัวหน้าและผู้บังคับบัญชา**

***** Method 1 (space saver) will be used for this analysis *****

RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

Item-total Statistics

	Scale	Scale	Corrected	
	Mean	Variance	Item-	Alpha
	if Item	if Item	Total	if Item
	Deleted	Deleted	Correlation	Deleted
V2.3.36	3.6600	0.7596	0.9459	0.0000
V2.3.37	3.6200	0.6894	0.9459	0.0000

Reliability Coefficients

N of Cases = 50.00 N of Items = 2

Alpha = 0.9716**2.4 ความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน**

***** Method 1 (space saver) will be used for this analysis *****

RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

Item-total Statistics

	Scale	Scale	Corrected	
	Mean	Variance	Item-	Alpha
	if Item	if Item	Total	if Item
	Deleted	Deleted	Correlation	Deleted
V2.4.38	7.1200	1.8220	0.8594	0.8665
V2.4.39	7.2400	1.8596	0.8403	0.8824
V2.4.40	7.2800	1.9608	0.8142	0.9034

Reliability Coefficients

N of Cases = 50.00 N of Items = 3

Alpha = 0.9200

2.5 ความสัมพันธ์กับผู้ได้บังคับบัญชา

***** Method 1 (space saver) will be used for this analysis *****

RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

Item-total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Alpha if Item Deleted
V2.5.41	3.5200	0.5812	0.7581	0.0000
V2.5.42	3.6200	0.4445	0.7581	0.0000

Reliability Coefficients

N of Cases = 50.00 N of Items = 2

Alpha = 0.8580

2.6 ตำแหน่งงานที่ดำรงอยู่ในปัจจุบัน

***** Method 1 (space saver) will be used for this analysis *****

RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

Item-total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Alpha if Item Deleted
V2.6.43	7.2245	2.0944	0.6714	0.9038
V2.6.44	7.1020	1.6769	0.8667	0.7272
V2.6.45	7.0204	1.8537	0.7605	0.8284

Reliability Coefficients

N of Cases = 49.00 N of Items = 3

Alpha = 0.8771

2.7 ความมั่นคงในการปฏิบัติงาน

***** Method 1 (space saver) will be used for this analysis *****

RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

Item-total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Alpha if Item Deleted
V2.7.46	11.2000	5.1837	0.7818	0.8865
V2.7.47	11.1600	5.0351	0.8612	0.8602
V2.7.48	11.2000	4.8571	0.7930	0.8831
V2.7.49	11.5000	5.0306	0.7487	0.8989

Reliability Coefficients

N of Cases = 50.00 N of Items = 4

Alpha = 0.9090

2.8 สภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงาน

***** Method 1 (space saver) will be used for this analysis *****

RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

Item-total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Alpha if Item Deleted
V2.8.50	9.4600	6.1310	0.6900	0.8983
V2.8.51	9.7800	5.6853	0.8336	0.8512
V2.8.52	10.0000	5.3061	0.7915	0.8628
V2.8.53	10.1200	4.9649	0.8051	0.8605

Reliability Coefficients

N of Cases = 50.00 N of Items = 4

Alpha = 0.8986

2.9 ค่าตอบแทน สวัสดิการและประโยชน์อื่น ๆ

***** Method 1 (space saver) will be used for this analysis *****

RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

Item-total Statistics

	Scale	Scale	Corrected	
	Mean	Variance	Item-	Alpha
	if Item	if Item	Total	if Item
	Deleted	Deleted	Correlation	Deleted
V2.9.54	9.7200	4.6139	0.7599	0.8673
V2.9.55	9.9800	4.8771	0.7259	0.8802
V2.9.56	9.7800	4.0527	0.8341	0.8388
V2.9.57	10.1800	4.3547	0.7598	0.8677

Reliability Coefficients

N of Cases = 50.00 N of Items = 4

Alpha = 0.8948

2.10 ชีวิตส่วนตัว

***** Method 1 (space saver) will be used for this analysis *****

RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

Item-total Statistics

	Scale	Scale	Corrected	
	Mean	Variance	Item-	Alpha
	if Item	if Item	Total	if Item
	Deleted	Deleted	Correlation	Deleted
V2.10.58	18.2800	10.0424	0.6151	0.8421
V2.10.59	18.0800	9.7078	0.7511	0.8197
V2.10.60	18.1200	10.3935	0.5069	0.8612
V2.10.61	18.3600	9.7045	0.6241	0.8410
V2.10.62	18.4400	9.0269	0.7203	0.8225
V2.10.63	18.4200	9.5955	0.7023	0.8265

Reliability Coefficients

N of Cases = 50.00 N of Items = 6

Alpha = 0.8595