

## สารบัญตาราง

ตารางที่	หน้า
4.1 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามเพศ	28
4.2 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามอายุ	28
4.3 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามสถานภาพ	29
4.4 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามระดับการศึกษา	29
4.5 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามตามรายได้เฉลี่ยต่อเดือน	30
4.6 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามระดับปฏิบัติการ	30
4.7 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามอายุการทำงาน	31
4.8 แสดงจำนวนค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอกที่ส่งผลให้ต่อการปฏิบัติงาน โดยรวม	32
4.9 แสดงจำนวนค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของปัจจัยภายในด้านผลตอบแทนที่ส่งผลต่อแรงจูงใจในการทำงานของแรงงาน	32
4.10 แสดงจำนวนค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของปัจจัยภายในด้านความพึงพอใจในการปฏิบัติงานที่ส่งผลต่อแรงจูงใจในการทำงานของแรงงาน	33
4.11 แสดงจำนวนค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของปัจจัยภายในปัจจัยด้านความเป็นธรรมที่ส่งผลต่อแรงจูงใจในการทำงานของแรงงาน	34
4.12 แสดงจำนวนค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของปัจจัยภายในด้านความมั่นคงปลอดภัยในองค์กรที่ส่งผลต่อแรงจูงใจในการทำงานของแรงงาน	35
4.13 แสดงจำนวนค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของปัจจัยภายในด้านโอกาสความก้าวหน้าในอาชีพที่ส่งผลต่อแรงจูงใจในการทำงานของแรงงาน	36
4.14 แสดงจำนวนค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของปัจจัยภายในด้านลักษณะงานในการทำงานที่ส่งผลต่อแรงจูงใจในการทำงานของแรงงาน	37
4.15 แสดงจำนวนค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของปัจจัยภายในด้านต่างๆที่ส่งผลต่อแรงจูงใจในการทำงานของแรงงาน	38
4.16 แสดงผลการวิเคราะห์แรงจูงใจต่อการปฏิบัติงานของแรงงานบริษัท เอส แอล อาร์ ที จำกัด (Sizzler) จำแนกตามเพศ	39

## สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่		หน้า
4.17	แสดงผลการวิเคราะห์แรงจูงใจต่อการปฏิบัติงานของแรงงานบริษัท เอส แอล อาร์ ที่ จำกัด (Sizzler) จำแนกตามอายุ	42
4.18	แสดงผลการวิเคราะห์มีแรงจูงใจต่อการปฏิบัติงานแตกต่างกันของแรงงานบริษัท เอส แอล อาร์ ที่ จำกัด (Sizzler) จำแนกตามสถานภาพ	44
4.19	แสดงผลการวิเคราะห์แรงจูงใจในการปฏิบัติงานแตกต่างกันของแรงงานบริษัท เอส แอล อาร์ ที่ จำกัด (Sizzler) จำแนกตามระดับการศึกษา	46
4.20	แสดงผลการวิเคราะห์แรงจูงใจที่ส่งผลต่อการปฏิบัติงาน จำแนกตามรายได้เฉลี่ยต่อเดือน	48

## สารบัญภาพ

ภาพที่		หน้า
1.2	กรอบแนวความคิด	4

