

## บทคัดย่อ

ชื่อเรื่อง : ปัจจัยที่ส่งผลต่อการใช้หลักธรรมพรหมวิหาร 4 ในการดำเนินงานของบุคลากร  
ในโรงเรียนมัธยมศึกษาเขตตลิ่งชัน กรุงเทพมหานคร

โดย : พระมหาสมพงษ์ จันท์เทศ

ชื่อปริญญา : รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต

สาขาวิชาเอก : รัฐประศาสนศาสตร์

อาจารย์ที่ปรึกษาประจำตัวนักศึกษา : .....

(ดร. กุลธิดา จันท์เจริญ)

...../...../.....

การศึกษาวิจัยเชิงปริมาณเรื่องปัจจัยที่ส่งผลต่อการใช้หลักธรรมพรหมวิหาร 4 ในการดำเนินงานของบุคลากร ในโรงเรียนมัธยมศึกษาเขตตลิ่งชัน กรุงเทพมหานคร มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาพฤติกรรมการใช้หลักธรรมพรหมวิหาร 4 ในการดำเนินงาน และปัจจัยที่มีความสัมพันธ์ต่อการใช้หลักธรรมพรหมวิหาร 4 ในการดำเนินงานของบุคลากรในโรงเรียนมัธยมศึกษาเขตตลิ่งชัน รวบรวมข้อมูลด้วยแบบสอบถาม จากประชากรทั้งหมด ซึ่งเป็นบุคลากรในโรงเรียนมัธยมศึกษาเขตตลิ่งชัน กรุงเทพมหานคร 4 โรงเรียน สถิติที่ใช้ได้แก่ ค่าความถี่ ค่าร้อยละ และการทดสอบความสัมพันธ์ของตัวแปรโดยใช้สถิติ Chi-Square Tests และค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์แบบ Gamma โดยกำหนดระดับนัยสำคัญทางสถิติ ที่ 0.05

ผลการวิจัยพบว่า การประยุกต์ใช้หลักธรรมพรหมวิหาร 4 ของโรงเรียนมัธยมศึกษาในเขตตลิ่งชัน อยู่ในระดับต่ำ โดยปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับระดับการประยุกต์ใช้หลักธรรมพรหมวิหาร 4 ได้แก่ อายุ ระดับการศึกษา ความต้องการความมั่นคงในชีวิตการทำงาน การต้องการการยอมรับจากสังคม การรับรู้นโยบายและการประเมินผล อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ที่ 0.05

ข้อเสนอแนะจากการวิจัยคือ ผู้บริหารโรงเรียนควรกำหนดนโยบายการประยุกต์ใช้หลักธรรมพรหมวิหาร 4 ในการดำเนินงาน และฝึกอบรมบุคลากรใหม่เกี่ยวกับหลักธรรมพรหมวิหาร 4 ตั้งแต่ปฐมนิเทศ และมีการติดตามประเมินผลที่ยึดหลักพรหมวิหาร 4 เป็นตัวชี้วัดการทำงานของบุคลากร มีกระบวนการเชิดชูเกียรติ การให้รางวัลและสร้างแรงจูงใจในการเป็นแบบอย่างที่ดีของบุคลากร

ข้อเสนอแนะในการวิจัยครั้งต่อไป ให้มีความสำคัญกับการวิจัยเชิงคุณภาพ และเชิงปฏิบัติการ ค้นหาปัจจัยที่มีความสัมพันธ์การขับเคลื่อนการปฏิบัติให้เป็นรูปธรรม การบูรณาหลักพรหมวิหาร 4 กับการเรียนการสอนต่อไป

## ABSTRACET

Title : Factors Affected to the Implementation of Four Principle Virtues on Human Resource Management of the Secondary Schools, Taling Chan District, Bangkok

By : Pramaha Somphong Juntaed

Degree : Master of Public Administration

Major : Public Administration

Advisor : .....

(Dr. Kunthida Chancharoen)

...../...../.....

This quantitative study examined the Factors Affected to the Implementation of four Principle Virtues on Human Resource Management of the Secondary Schools, Taling Chan District, Bangkok the objectives were to study the behavior of the four cardinal virtues principles in their operations and factors related to the principle of operation of the four cardinal virtues of school personnel in Taling Chan district. The research tool was questionnaire with the total population of school personnel in Taling Chan, Bangkok 4 school for 170 staff. The statistics used in this research were frequency, percentage and test relationships among variables were analyzed using Chi-Square Tests and Gamma correlation coefficients with statistically significant at the 0.05 level .

The findings showed that implementation of the principle virtues of the four secondary schools in Taling Chan was at low level. The factors associated with the application of four principles virtues were age, education, stability requirements in live performance, the need for social acceptance, awareness and policy evaluation with statistically significant at 0.05 .

Recommendations from the research were: School administrators, policy makers should apply the principles in the four cardinal virtues and training new personnel on principles from the four cardinal virtues orientation, monitoring and evaluation indicators are based on four cardinal virtues of the personnel, honor the process, reward and motivation to be a good model of personnel.

Recommendations for the research next time. They should focus on qualitative research and workshops. Factors associated with driving a concrete practical integration of the four cardinal virtues of the next instruction.