

## สารบัญ

	หน้า
บทคัดย่อภาษาไทย.....	(1)
บทคัดย่อภาษาอังกฤษ.....	(2)
กิตติกรรมประกาศ.....	(3)
สารบัญตาราง.....	(6)
สารบัญภาพ.....	(14)

## บทที่

1.	บทนำ.....	1
	1.1 ความเป็นมาของปัญหา.....	1
	1.2 ความสำคัญของปัญหา.....	6
	1.3 กรอบแนวความคิด.....	8
	1.4 วัตถุประสงค์ของการวิจัย.....	10
	1.5 สมมติฐาน.....	10
	1.6 ขอบเขตของการวิจัย.....	11
	1.7 นิยามศัพท์.....	12
	1.8 ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ.....	17
2.	กรอบความคิดทฤษฎีและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง.....	18
	2.1 ความหมายของแรงจูงใจและการจูงใจ.....	18
	2.2 ความสำคัญของแรงจูงใจและการจูงใจ.....	20
	2.3 องค์ประกอบของแรงจูงใจ.....	25
	2.4 ประเภทของแรงจูงใจ.....	26
	2.5 ทฤษฎีแรงจูงใจด้านเนื้อหา.....	31
	2.6 ทฤษฎีแรงจูงใจด้านกระบวนการ.....	45
	2.7 ทฤษฎีอื่น ๆ.....	50

## สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
2.8 ผลงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง.....	54
2.8.1 งานวิจัยในประเทศ.....	54
2.8.2 งานวิจัยต่างประเทศ.....	59
3. การดำเนินการวิจัย.....	62
3.1 การออกแบบการวิจัย.....	62
3.2 การเก็บรวบรวมข้อมูล.....	63
3.3 การวิเคราะห์ข้อมูล.....	65
4. ผลการวิจัย.....	69
4.1 ลักษณะทางประชากรศาสตร์ของข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน...	69
4.2 ข้อมูลปัจจัยจูงใจ หรือปัจจัยที่เป็นตัวกระตุ้นในการปฏิบัติงาน และปัจจัยก้ำจุน หรือปัจจัยข้อยอมัยที่ช่วยลดความไม่พึงพอใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน.....	72
4.3 ทดสอบสมมติฐาน.....	95
5. สรุปอภิปรายผลการวิจัยและข้อเสนอแนะ.....	177
5.1 สรุปผลการวิจัย.....	177
5.2 อภิปรายผลการวิจัย.....	194
5.3 ข้อเสนอแนะ.....	202
บรรณานุกรม.....	206
ภาคผนวก.....	212
ประวัติผู้เขียน.....	229

## สารบัญตาราง

ตารางที่		หน้า
4.1	แสดงจำนวนและร้อยละของข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน จำแนกตามเพศ.....	69
4.2	แสดงจำนวนและร้อยละของข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน จำแนกตามอายุ.....	70
4.3	แสดงจำนวนและร้อยละของข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน จำแนกตามสถานภาพ.....	70
4.4	แสดงจำนวนและร้อยละของข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน จำแนกตามระดับการศึกษา.....	71
4.5	แสดงจำนวนและร้อยละของข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน จำแนกตามตำแหน่งงาน	71
4.6	แสดงจำนวนและร้อยละของข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน จำแนกตามอายุราชการ	72
4.7	แสดงค่าเฉลี่ยของข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน จำแนกตามปัจจัยจิตใจ หรือปัจจัยที่เป็นตัวกระตุ้นในการปฏิบัติงานด้านความสำเร็จในการปฏิบัติงาน.....	73
4.8	แสดงค่าเฉลี่ยของข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน จำแนกตามปัจจัยจิตใจ หรือปัจจัยที่เป็นตัวกระตุ้นในการปฏิบัติงานด้านการได้รับการยอมรับ.....	74
4.9	แสดงค่าเฉลี่ยของข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน จำแนกตามปัจจัยจิตใจ หรือปัจจัยที่เป็นตัวกระตุ้นในการปฏิบัติงานด้านความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน หรือโอกาสที่จะได้รับความก้าวหน้าในการปฏิบัติงาน.....	75
4.10	แสดงค่าเฉลี่ยของข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน จำแนกตามปัจจัยจิตใจ หรือปัจจัยที่เป็นตัวกระตุ้นในการปฏิบัติงานด้านลักษณะของงานที่ปฏิบัติ.....	77
4.11	แสดงค่าเฉลี่ยของข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน จำแนกตามปัจจัยจิตใจ หรือปัจจัยที่เป็นตัวกระตุ้นในการปฏิบัติงานด้านความรับผิดชอบ.....	78
4.12	แสดงค่าเฉลี่ยของข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน จำแนกตามปัจจัยค้ำจุน หรือปัจจัยอนามัยที่ช่วยลดความไม่พึงพอใจในการปฏิบัติงานด้านนโยบายและการบริหาร	80
4.13	แสดงค่าเฉลี่ยของข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน จำแนกตามปัจจัยค้ำจุน หรือปัจจัยอนามัยที่ช่วยลดความไม่พึงพอใจในการปฏิบัติงานด้านการบังคับบัญชาและการควบคุมดูแล.....	82

## สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่		หน้า
4.14	แสดงค่าเฉลี่ยของข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน จำแนกตามปัจจัยค่าจูน หรือ ปัจจัยอนามัยที่ช่วยลดความไม่พึงพอใจในการปฏิบัติงานด้านความสัมพันธ์กับหัวหน้า และผู้บังคับบัญชา.....	84
4.15	แสดงค่าเฉลี่ยของข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน จำแนกตามปัจจัยค่าจูน หรือ ปัจจัยอนามัยที่ช่วยลดความไม่พึงพอใจในการปฏิบัติงานด้านความสัมพันธ์กับเพื่อน ร่วมงาน.....	85
4.16	แสดงค่าเฉลี่ยของข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน จำแนกตามปัจจัยค่าจูน หรือ ปัจจัยอนามัยที่ช่วยลดความไม่พึงพอใจในการปฏิบัติงานด้านความสัมพันธ์กับผู้ได้ บังคับบัญชา.....	86
4.17	แสดงค่าเฉลี่ยของข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน จำแนกตามปัจจัยค่าจูน หรือ ปัจจัยอนามัยที่ช่วยลดความไม่พึงพอใจในการปฏิบัติงานด้านตำแหน่งงานที่ดำรงอยู่ ในปัจจุบัน.....	87
4.18	แสดงค่าเฉลี่ยของข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน จำแนกตามปัจจัยค่าจูน หรือ ปัจจัยอนามัยที่ช่วยลดความไม่พึงพอใจในการปฏิบัติงานด้านความมั่นคงในการ ปฏิบัติงาน.....	88
4.19	แสดงค่าเฉลี่ยของข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน จำแนกตามปัจจัยค่าจูน หรือ ปัจจัยอนามัยที่ช่วยลดความไม่พึงพอใจในการปฏิบัติงานด้านสภาพแวดล้อมในการ ปฏิบัติงาน.....	89
4.20	แสดงค่าเฉลี่ยของข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน จำแนกตามปัจจัยค่าจูน หรือ ปัจจัยอนามัยที่ช่วยลดความไม่พึงพอใจในการปฏิบัติงานด้านค่าตอบแทนสวัสดิการ และประโยชน์เกี่ยวคู่ต่าง ๆ.....	90
4.21	แสดงค่าเฉลี่ยของข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน จำแนกตามปัจจัยค่าจูนหรือ ปัจจัยอนามัยที่ช่วยลดความไม่พึงพอใจในการปฏิบัติงานด้านชีวิตส่วนตัว.....	92

## สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่		หน้า
4.22	แสดงค่าเฉลี่ยโดยรวมของปัจจัยเชิงใจและปัจจัยค้ำจุนในการปฏิบัติงานของข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน.....	94
4.23	แสดงผลการวิเคราะห์ปัจจัยเชิงใจ หรือปัจจัยที่เป็นตัวกระตุ้นในการปฏิบัติงานของข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน จำแนกตามเพศ.....	96
4.24	แสดงผลการวิเคราะห์ปัจจัยค้ำจุน หรือปัจจัยอนามัยที่ช่วยลดความไม่พึงพอใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน จำแนกตามเพศ.....	98
4.25	แสดงผลการวิเคราะห์ปัจจัยโดยรวมทั้งหมด ของข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน จำแนกตามเพศ.....	102
4.26	แสดงผลการวิเคราะห์ปัจจัยเชิงใจ หรือปัจจัยที่เป็นตัวกระตุ้นในการปฏิบัติงานของข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน จำแนกตามอายุ.....	103
4.27	แสดงผลการทดสอบความแตกต่างค่าเฉลี่ยรายคู่ของปัจจัยด้านความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน หรือโอกาสที่จะได้รับความก้าวหน้าในการปฏิบัติงานของข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน จำแนกตามอายุ.....	105
4.28	แสดงผลการวิเคราะห์ปัจจัยค้ำจุน หรือปัจจัยอนามัยที่ช่วยลดความไม่พึงพอใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน จำแนกตามอายุ.....	107
4.29	แสดงผลการทดสอบความแตกต่างค่าเฉลี่ยรายคู่ของปัจจัยด้านการบังคับบัญชาและการควบคุมดูแลของข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน จำแนกตามอายุ.....	110
4.30	แสดงผลการทดสอบความแตกต่างค่าเฉลี่ยรายคู่ของปัจจัยด้านความสัมพันธ์กับหัวหน้าและผู้บังคับบัญชาของข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน จำแนกตามอายุ.....	111
4.31	แสดงผลการทดสอบความแตกต่างค่าเฉลี่ยรายคู่ของปัจจัยด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงานของข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน จำแนกตามอายุ.....	112
4.32	แสดงผลการทดสอบความแตกต่างค่าเฉลี่ยรายคู่ของปัจจัยด้านความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชาของข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน จำแนกตามอายุ.....	113

## สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่		หน้า
4.33	แสดงผลการทดสอบความแตกต่างค่าเฉลี่ยรายคู่ของปัจจัยด้านตำแหน่งงานที่ดำรงอยู่ในปัจจุบันของข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน จำแนกตามอายุ.....	114
4.34	แสดงผลการทดสอบความแตกต่างค่าเฉลี่ยรายคู่ของปัจจัยด้านความมั่นคงในการปฏิบัติงานของข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน จำแนกตามอายุ.....	115
4.35	แสดงผลการทดสอบความแตกต่างค่าเฉลี่ยรายคู่ของปัจจัยด้านค่าตอบแทน สวัสดิการ และประโยชน์เกื้อกูลต่าง ๆ ของข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน จำแนกตามอายุ.....	116
4.36	แสดงผลการทดสอบความแตกต่างค่าเฉลี่ยรายคู่ของปัจจัยด้านชีวิตส่วนตัวของข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน จำแนกตามอายุ.....	117
4.37	แสดงผลการวิเคราะห์ปัจจัยโดยรวมทั้งหมด ของข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน จำแนกตามอายุ.....	118
4.38	แสดงผลการวิเคราะห์ปัจจัยเชิงใจ หรือปัจจัยที่เป็นตัวกระตุ้นในการปฏิบัติงานของข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน จำแนกตามสถานภาพ.....	119
4.39	แสดงผลการทดสอบความแตกต่างค่าเฉลี่ยรายคู่ของปัจจัยด้านความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน หรือโอกาสที่จะได้รับความก้าวหน้าในการปฏิบัติงานของข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน จำแนกตามสถานภาพ.....	121
4.40	แสดงผลการวิเคราะห์ปัจจัยค้ำจุน หรือปัจจัยอนามัยที่ช่วยลดความไม่พึงพอใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน จำแนกตามสถานภาพ.....	123
4.41	แสดงผลการทดสอบความแตกต่างค่าเฉลี่ยรายคู่ของปัจจัยด้านความสัมพันธ์กับหัวหน้าและผู้บังคับบัญชาของข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน จำแนกตามสถานภาพ.....	125
4.42	แสดงผลการทดสอบความแตกต่างค่าเฉลี่ยรายคู่ของปัจจัยด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงานของข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน จำแนกตามสถานภาพ.....	126

## สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่		หน้า
4.43	แสดงผลการทดสอบความแตกต่างค่าเฉลี่ยรายคู่ของปัจจัยด้านตำแหน่งงานที่ดำรงอยู่ในปัจจุบัน ของข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน จำแนกตามสถานภาพ.....	127
4.44	แสดงผลการวิเคราะห์ปัจจัยโดยรวมทั้งหมด ของข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน จำแนกตามสถานภาพ.....	129
4.45	แสดงผลการวิเคราะห์ปัจจัยเชิงใจ หรือปัจจัยที่เป็นตัวกระตุ้นในการปฏิบัติงานของข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน จำแนกตามระดับการศึกษา.....	130
4.46	แสดงผลการทดสอบความแตกต่างค่าเฉลี่ยรายคู่ของปัจจัยด้านความสำเร็จในการปฏิบัติงานของข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน จำแนกตามระดับการศึกษา.....	132
4.47	แสดงผลการทดสอบความแตกต่างค่าเฉลี่ยรายคู่ของปัจจัยด้านการได้รับการยอมรับของข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน จำแนกตามระดับการศึกษา.....	133
4.48	แสดงผลการทดสอบความแตกต่างค่าเฉลี่ยรายคู่ของปัจจัยด้านความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน หรือโอกาสที่จะได้รับความก้าวหน้าในการปฏิบัติงานของข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน จำแนกตามระดับการศึกษา.....	134
4.49	แสดงผลการทดสอบความแตกต่างค่าเฉลี่ยรายคู่ของปัจจัยด้านลักษณะของงานที่ปฏิบัติของข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน จำแนกตามระดับการศึกษา.....	135
4.50	แสดงผลการทดสอบความแตกต่างค่าเฉลี่ยรายคู่ของปัจจัยด้านความรับผิดชอบของข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน จำแนกตามระดับการศึกษา.....	136
4.51	แสดงผลการวิเคราะห์ปัจจัยค่าจูน หรือปัจจัยอนามัยที่ช่วยลดความไม่พึงพอใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน จำแนกตามระดับการศึกษา.....	137
4.52	แสดงผลการทดสอบความแตกต่างค่าเฉลี่ยรายคู่ของปัจจัยด้านความสัมพันธ์กับหัวหน้าและผู้บังคับบัญชาของข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน จำแนกตามระดับการศึกษา.....	139

## สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่		หน้า
4.53	แสดงผลการทดสอบความแตกต่างค่าเฉลี่ยรายคู่ของปัจจัยด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงานของข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน จำแนกตามระดับการศึกษา.....	140
4.54	แสดงผลการทดสอบความแตกต่างค่าเฉลี่ยรายคู่ของปัจจัยด้านความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชาของข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน จำแนกตามระดับการศึกษา.....	141
4.55	แสดงผลการทดสอบความแตกต่างค่าเฉลี่ยรายคู่ของปัจจัยด้านตำแหน่งงานที่ดำรงอยู่ในปัจจุบันของข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน จำแนกตามระดับการศึกษา.....	142
4.56	แสดงผลการทดสอบความแตกต่างค่าเฉลี่ยรายคู่ของปัจจัยโดยรวมทั้งหมดของข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน จำแนกตามระดับการศึกษา.....	144
4.57	แสดงผลการวิเคราะห์ปัจจัยจูงใจ หรือปัจจัยที่เป็นตัวกระตุ้นในการปฏิบัติงานของข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน จำแนกตามตำแหน่งงาน.....	145
4.58	แสดงผลการทดสอบความแตกต่างค่าเฉลี่ยรายคู่ของปัจจัยด้านความสำเร็จในการปฏิบัติงานของข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน จำแนกตามตำแหน่งงาน.....	146
4.59	แสดงผลการทดสอบความแตกต่างค่าเฉลี่ยรายคู่ของปัจจัยด้านการได้รับการยอมรับของข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน จำแนกตามตำแหน่งงาน.....	147
4.60	แสดงผลการทดสอบความแตกต่างค่าเฉลี่ยรายคู่ของปัจจัยด้านความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน หรือโอกาสที่จะได้รับความก้าวหน้าในการปฏิบัติงานของข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน จำแนกตามตำแหน่งงาน.....	148
4.61	แสดงผลการทดสอบความแตกต่างค่าเฉลี่ยรายคู่ของปัจจัยด้านลักษณะของงานที่ปฏิบัติของข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน จำแนกตามตำแหน่งงาน.....	149
4.62	แสดงผลการทดสอบความแตกต่างค่าเฉลี่ยรายคู่ของปัจจัยด้านความรับผิดชอบของข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน จำแนกตามตำแหน่งงาน.....	150



## สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่	หน้า
4.63	แสดงผลการวิเคราะห์ปัจจัยค้ำจุน หรือปัจจัยอนามัยที่ช่วยลดความไม่พึงพอใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน จำแนกตามตำแหน่งงาน..... 151
4.64	แสดงผลการทดสอบความแตกต่างค่าเฉลี่ยรายคู่ของปัจจัยด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงานของข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน จำแนกตามตำแหน่งงาน..... 155
4.65	แสดงผลการทดสอบความแตกต่างค่าเฉลี่ยรายคู่ของปัจจัยด้านความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชาของข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน จำแนกตามตำแหน่งงาน... 156
4.66	แสดงผลการทดสอบความแตกต่างค่าเฉลี่ยรายคู่ของปัจจัยด้านตำแหน่งงานที่ดำรงอยู่ในปัจจุบันของข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน จำแนกตามตำแหน่งงาน..... 157
4.67	แสดงผลการทดสอบความแตกต่างค่าเฉลี่ยรายคู่ของปัจจัยด้านค่าตอบแทน สวัสดิการ และประโยชน์เกื้อกูลต่าง ๆ ของข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน จำแนกตามตำแหน่งงาน..... 158
4.68	แสดงผลการทดสอบความแตกต่างค่าเฉลี่ยรายคู่ของปัจจัยโดยรวมทั้งหมดของข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน จำแนกตามตำแหน่งงาน..... 160
4.69	แสดงผลการวิเคราะห์ปัจจัยจูงใจ หรือปัจจัยที่เป็นตัวกระตุ้นในการปฏิบัติงานของข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน จำแนกตามอายุราชการ..... 161
4.70	แสดงผลการทดสอบความแตกต่างค่าเฉลี่ยรายคู่ของปัจจัยด้านความสำเร็จในการปฏิบัติงานของข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน จำแนกตามอายุราชการ..... 162
4.71	แสดงผลการทดสอบความแตกต่างค่าเฉลี่ยรายคู่ของปัจจัยด้านการได้รับการยอมรับของข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน จำแนกตามอายุราชการ..... 163
4.72	แสดงผลการวิเคราะห์ปัจจัยค้ำจุน หรือปัจจัยอนามัยที่ช่วยลดความไม่พึงพอใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน จำแนกตามอายุราชการ..... 165
4.73	แสดงผลการทดสอบความแตกต่างค่าเฉลี่ยรายคู่ของปัจจัยด้านนโยบายและการบริหารของข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน จำแนกตามอายุราชการ..... 168

## สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่		หน้า
4.74	แสดงผลการทดสอบความแตกต่างค่าเฉลี่ยรายคู่ของปัจจัยด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงานของข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน จำแนกตามอายุราชการ.....	170
4.75	แสดงผลการทดสอบความแตกต่างค่าเฉลี่ยรายคู่ของปัจจัยด้านตำแหน่งงานที่ดำรงอยู่ในปัจจุบันของข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน จำแนกตามอายุราชการ.....	171
4.76	แสดงผลการทดสอบความแตกต่างค่าเฉลี่ยรายคู่ของปัจจัยด้านความมั่นคงในการปฏิบัติงาน ของข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน จำแนกตามอายุราชการ.....	172
4.77	แสดงผลการทดสอบความแตกต่างค่าเฉลี่ยรายคู่ของปัจจัยด้านค่าตอบแทน สวัสดิการ และประโยชน์เกื้อกูลต่าง ๆ ของข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน จำแนกตามอายุราชการ.....	173
4.78	แสดงผลการทดสอบความแตกต่างค่าเฉลี่ยรายคู่ของปัจจัยโดยรวมทั้งหมดของข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน จำแนกตามอายุราชการ.....	175
4.79	แสดงผลการทดสอบสมมติฐานในภาพรวม.....	176

## สารบัญภาพ

ภาพที่		หน้า
1.1	กรอบแนวความคิด.....	9