

รายงานการปฏิบัติงานสหกิจศึกษา

ระบบคำนวณเบี้ยเลี้ยง

Incentive Calculation System

โดย

นางสาวศศิมา

ธนภัทร์พิบูล 5805000025

รายงานนี้เป็นส่วนหนึ่งของวิชา สหกิจศึกษา (130-491) ภาควิชาคอมพิวเตอร์ธุรกิจ คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยสยาม ภาคการศึกษาที่ 3 ปีการศึกษา 2560 หัวข้อโครงงาน

ระบบคำนวณเบี้ยเลี้ยง (Incentive Calculation System) นางสาว ศศิมา ธนภัทร์พิบูล 5805000025

รายชื่อผู้จัดทำ

ภาควิชา อาจารย์ที่ปรึกษา

คอมพิวเตอร์ธุรกิจ อาจารย์ ศรัญธร มั่งมี

อนุมัติให้โครงงานนี้เป็นส่วนหนึ่งของการปฏิบัติงานสหกิจศึกษาภาควิชาคอมพิวเตอร์ ธุรกิจ คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยสยาม ประจำภาคการศึกษาที่ 3 ปีการศึกษา 2560

คณะกรรมการสอบโครงงาน

ดรีมอา มังมี อาจารย์ที่ปรึกษา

(อาจารย์ ศรัญธร มั่งมี)

.....พนักงานที่ปรึกษา

(คุณ นิสิต บับสุข)

กรรมการกลาง

(อาจารย์อรรณพ กางกั้น)

...... ผู้ช่วยอธิการบดี และผู้อำนวยการสำนักสหกิจศึกษา

(ผศ.คร.มารุจ ถิ่มปะวัฒนะ)

หัวข้อโครงงาน	: ระบบคำนวณเบี้ยเลี้ยง	
หน่วยกิต	: 5	
คณะผู้จัดทำ	: นางสาว ศศิมาธนภัทรพิบูล	5805000025
	: อาจารย์ ศรัญธร มั่งมี	
อาจารย์ที่ปรึกษา	: อาจารย์ ศรัญธร มั่งมี	
ชื่อปริญญา	: บริหารธุรกิจบัณฑิต	
ภาควิชา	: คอมพิวเตอร์ธุรกิจ	
คณะ	: เทคโนโลยีสารสนเทศ	
ภาคการศึกษา/ปีการศึกษา	: 3/2560	

บทคัดย่อ

บริษัท ออลมาร์เก็ตติ้ง จำกัด เป็นบริษัทที่ดำเนินธุรกิจเกี่ยวกับการจัดจำหน่ายผลิตภัณฑ์ งนมของ บริษัท ยูไนเต็ดฟูดส์ จำกัด ที่ผลิตและจัดจำหน่ายภายใน ประเทศไทย มานานกว่า 40 ปี เป็นผลิตภัณฑ์ที่ผู้บริโภคภายในประเทศคุ้นเกยเป็นอย่างดี เช่น แอลมอนด์ โยโย่ เซี่ยงไฮ้ โตโร่ ทอมมี่ และ บิ๊กนอยส์ เป็นต้น ในปัจจุบันการกิดกำนวณเบี้ยเลี้ยงพนักงานส่วนใหญ่ของบริษัทใช้ Microsoft Excel เป็นเครื่องมือในการกิดกำนวณ ซึ่งใช้ระยะเวลาในการกำนวณเป็นระยะเวลานาน เพราะพนักงานของบริษัทเพิ่มขึ้นเรื่อยๆ ทั้งนี้ผู้จัดทำใด้รับมอบหมายให้พัฒนาระบบกำนวณเบี้ย เลี้ยง เพื่อบันทึกข้อมูลการทำงานพนักงาน ลดระยะเวลาในการปฏิบัติงาน และข้อมูลมีกวามถูกต้อง และแม่นยำสูง ซึ่งการพัฒนาระบบได้ใช้โปรแกรม Visual Studio 2013 ใช้ ภาษา C# และ MySQL ในการจัดฐานข้อมูล

้ กำสำคัญ : การกำนวณเบี้ยเลี้ยงพนักงาน / ข้อมูลการทำงานพนักงาน / ระบบกำนวณเบี้ยเลี้ยง

Project Title	: Incentive Calculati	ion System
Credits	: 5	
Ву	: Miss Sasima	Tanapatpiboon
	: Miss Saranthon	Maungmee
Advisor	: Miss Saranthon	Maungmee
Degree	: Bachelor of Busine	ss Administration
Major	: Business Computer	
Faculty	: Information Techno	blogy
Semester / Academic year	: 3/2017	

Abstract

AllMarketing Co., Ltd. is a confectionery and snack distributor for United Food Co., Ltd. for more than 40 years. The products are well-known in the domestic market such as Almond, YOYO, Shanghai, Toro, Tommy and Big Noise. Originally, calculating employee's incentive uses Microsoft Excel which requires a lot of time consuming from staff. Therefore, organizer is assigned to develop a more effective calculation system in order to save time and fasten the company's process. Upon the completion of this cooperative project, the system was then developed using Microsoft Visual Studio 2013, C# language and Microsoft MySQL for database.

Keywords: Incentive calculating / Incentive data / Incentive Calculation System

Approved By

1

กิตติกรรมประกาศ

(Acknowledgement)

การที่ผู้จัดทำได้มาดำเนินการปฏิบัติงานในโครงการสหกิจศึกษา ณ บริษัท ออลมาร์เก็ตติ้ง จำกัด ตั้งแต่วันที่ 14 พฤษภาคม 2561 ถึงวันที่ 31 สิงหาคม 2561 ส่งผลให้ผู้จัดทำมีความรู้และทักษะ การทำงานรวมไปถึงประสบการณ์ต่างๆในการทำงานที่มีคุณค่าสำหรับรายงานสหกิจศึกษาฉบับนี้ รายงานสหกิจศึกษาฉบับนี้สำเร็จได้จากความร่วมมือและการสนับสนุนของหลายฝ่ายดังนี้

1. คุณ ปรีชา	ตั้งเกียรติกำจาย	ผู้จัดการแผนก IT
2. คุณ นิสิต	บับสุข	พนักงานที่ปรึกษา
3. อาจารย์ ศรัญธร	มั่งมี	อาจารย์ที่ปรึกษาโครงงาน

และบุคคลท่านอื่นๆที่ไม่ได้กล่าวนามทุกท่านที่ได้ให้ความช่วยเหลือและให้คำแนะนำใน การทำรายงานสหกิจศึกษาเล่มนี้

ผู้จัดทำขอขอบพระคุณผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องทุกท่านที่มีส่วนร่วมในการให้ข้อมูลและเป็นที่ ปรึกษาในการทำรายงานฉบับนี้จนรายงานฉบับนี้เสร็จสมบูรณ์ ตลอดจนถึงการดูแลเอาใจใส่และ การให้กวามรู้ที่ไม่มีในตำราเรียนซึ่งสามารถนำมาใช้ในชีวิตประจำวันได้จริง ผู้จัดทำ ขอขอบพระคุณเป็นอย่างสูงไว้ ณ ที่นี้ด้วย

ผู้จัดทำ

นางสาว ศศิมา ธนภัทร์พิบูล

สารบัญ

หน้า

จดหมายนำส่งรายงานก
กิตติกรรมประกาศบ
บทลัดย่อค
Abstract
บทที่ 1 บทนำ
1.1 ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา1
1.2 วัตถุประสงค์2
1.3 ขอบเขตของโครงงาน2
1.4 ประโยชน์ที่คาคว่าจะได้รับ
บทที่ 2 การทบทวนวรรณกรรมที่เกี่ยวข้อง
2.1 ทฤษฎีที่เกี่ยวข้อง
2.2 เว็บไซต์ที่เกี่ยวข้อง
2.3 งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง11
บทที่ 3 รายละเอียดการปฏิบัติงาน
3.1 ชื่อ และที่ตั้งของสถานที่ประกอบการ16
3.2 ลักษณะการประกอบการ17
3.3 รูปแบบการจัดองค์การและบริหารงาน
3.4 ตำแหน่ง และลักษณ์งานที่นักศึกษาได้รับมอบหมาย
3.5 ชื่อ และตำแหน่งงานของพนักงานที่ปรึกษา
3.6 ระยะเวลาที่ปฏิบัติงาน18
3.7 ขั้นตอน และวิธีการคำเนินงาน
3.8 ระยะเวลาในการคำเนินงาน19
3.9 อุปกรณ์ และเครื่องมือที่ใช้19
บทที่ 4 รายละเอียดโครงงาน
4.1 ขั้นตอนการปฏิบัติงาน21
4.2 การทดสอบระบบ
บทที่ 5 สรุปผลและข้อเสนอแนะ
5.1 สรุปผลโครงงาน
5.2 สรุปผลการปฏิบัติงานสหกิจศึกษา43

สารบัญ (ต่อ)

q	
ภาคผนวก	45
ภาคผนวก ก	46
ภาคผนวก ข	50
ภาคผนวก ค	57
ประวัติคณะผู้จัดทำ	59



ตารางที่	หน้า
ตารางที่ 3.1 ตารางแสดงระยะเวลาในการคำเนินงาน	19
ตารางที่ ก.1 รายการตารางข้อมูล	49
ตารางที่ ก.2 ตารางประเภทเบี้ยเลี้ยง (tblArchType)	49
ตารางที่ ก.3 ตารางศูนย์ (tblDepo)	49
ตารางที่ ก.4 ตารางพนักงาน (tblEmp)	50
ตารางที่ ก.5 ตารางตำแหน่งพนักงาน (tblEmp_Type)	50
ตารางที่ ก.6 ตารางการปฏิบัติงาน (tblQRScan)	50
ตารางที่ ก.7 ตารางรายงาน (tblTemp)	51
ตารางที่ ก.7 (ต่อ) ตารางรายงาน (tblTemp)	52
ตารางที่ ก.8 ตารางการขาย (tblTransection)	52
ตารางที่ ก.9 ตารางผู้ใช้ระบบ (tblUser)	52
ตารางที่ ก.10 ตารางรถยนต์ (tblVan)	53





รูปที่	หน้า
รูปที่ 2.1 http://www.smartreformplus.com/index.php/th/product/ips-product	6
รูปที่ 2.2 https://goo.gl/LWBLGw	7
รูปที่ 2.3 http://app.memo8.com/web/car-calculator/	
รูปที่ 2.4 https://goo.gl/Qpivgo	9
รูปที่ 2.5 http://www.pingpongsoft.com/jpos.php	
รูปที่ 2.6 โปรแกรม Cashier	11
รูปที่ 2.7 ระบบจัดการอุปกรณ์คอมพิวเตอร์ของหน่วยงานเวชสารสนเทศ	12
รูปที่ 2.8 เว็บไซต์บริหารจัดการข้อมูลการเข้าพัก	
รูปที่ 2.9 ระบบช่วยเหลือการจัดการข้อมูลพนักงาน	14
รูปที่ 2.10 ระบบยืมหนังสือออนไลน์	
รูปที่ 3.1 แสดงแผนที่ บริษัท ออล มาร์เก็ตติ้ง จำกัด	16
รูปที่ 3.2 แผนผังองค์กร บริษัท ออล มาร์เก็ตติ้ง จำกัค	17
รูปที่ 4.1 หน้าเข้าสู่ระบบ	21
รูปที่ 4.2 หน้าเมนู	
รูปที่ 4.3 หน้า Perform	23
รูปที่ 4.4 หน้า Incentive Sales	24
รูปที่ 4.5 หน้า Incentive Driver	25
รูปที่ 4.6 หน้า Incentive Trainer	26
รูปที่ 4.7 หน้า Incentive Manager	27
รูปที่ 4.8 หน้า Incentive Audit	
รูปที่ 4.9 หน้า Preview Incentive Sales	29
รูปที่ 4.10 หน้า Preview Incentive Driver	
รูปที่ 4.11 หน้า Preview Incentive Trainer	
รูปที่ 4.12 หน้า Preview Incentive Manager	
รูปที่ 4.13 หน้า Preview Incentive Audit	
รูปที่ 4.14 หน้า Report ประจำเดือน	34
รูปที่ 4.15 หน้า Login	35
รูปที่ 4.16 หน้าการแจ้งเตือน Login	
รูปที่ 4.17 หน้า Refresh Data	

สารบัญรูปภาพ

รูปที่ หน้า
รูปที่ 4.18 หน้าการแจ้งเตือน Refresh Data
รูปที่ 4.19 หน้า Incentive Sales
รูปที่ 4.20 หน้าการแจ้งเตือน Incentive Sales
รูปที่ 4.21 หน้าการแจ้งเตือน Incentive Sales
รูปที่ 4.22 หน้า Incentive Driver
รูปที่ 4.23 หน้าการแจ้งเตือน Incentive Driver
รูปที่ 4.24 หน้าการแจ้งเตือน Incentive Driver
รูปที่ 4.25 หน้า Incentive Trainer
รูปที่ 4.26 หน้าการแจ้งเตือน Incentive Trainer
รูปที่ 4.27 หน้าการแจ้งเตือน Incentive Trainer
รูปที่ 4.28 หน้า Incentive Manager
รูปที่ 4.29 หน้าการแจ้งเตือน Incentive Manager
รูปที่ 4.30 หน้าการแจ้งเตือน Incentive Manager
รูปที่ 4.31 หน้า Incentive Audit
รูปที่ 4.32 หน้าการแจ้งเตือน Incentive Audit
รูปที่ ก.1 Program Map
รูปที่ ก.2 E-R Diagram ภาษาไทย
รูปที่ ก.3 E-R Diagram ภาษาอังกฤษ
รูปที่ ก.4 Context Diagram ระบบคำนวณเบี้ยเลี้ยง
รูปที่ ก.5 Data Flow Diagram Level 0 ระบบคำนวณเบี้ยเลี้ยง
รูปที่ ก.6 Data Flow Diagram Level 1 ของ Process 1: ปรับปรุงฐานข้อมูล
รูปที่ ก.7 Data Flow Diagram Level 1 ของ Process 2: คำนวณเบี้ยเลี้ยง
รูปที่ ก.7 (ต่อ) Data Flow Diagram Level 1 ของ Process 2: คำนวณเบี้ยเลี้ยง
รูปที่ ก.8 Data Flow Diagram Level 2 ของ Process 2: พิมพ์รายงาน 59
รูปที่ บ.1 ไฟล์ติดตั้งโปรแกรม Incentive Calculator
รูปที่ ข.2 หน้าจอยืนยันการติดตั้งโปรแกรม Incentive_Calcutor_0.001_setup
รูปที่ ข.3 หน้าจอเข้าสู่การติดตั้งโปรแกรม Incentive_Calcutor_0.001_setup
รูปที่ ข.4 หน้าจอเลือกพื้นที่ในการติดตั้งโปรแกรม Incentive_Calcutor_0.001_setup
รูปที่ ข.5 หน้าจอยืนยันในการติดตั้งโปรแกรม Incentive_Calcutor_0.001_setup

สารบัญรูปภาพ (ต่อ)

สารบัญรูปภาพ (ต่อ)

รูปที่	หน้า
รูปที่ ข.6 หน้าจอกำลังติดตั้งโปรแกรม Incentive_Calcutor_0.001_setup	65
รูปที่ ข.7 หน้าจอติดตั้งโปรแกรม Incentive_Calcutor_0.001_setup เสร็จสมบูรณ์	
รูปที่ ค.1 ทำเอกสารเกี่ยวกับการติดตั้งอินเตอร์เน็ต	
รูปที่ ค.2 ใช้ Microsoft Excel ในการเรียงเลขบิลซื้อ – ขาย	
รูปที่ ค.3 แก้ไขระบบคำนวณเบี้ยเลี้ยง	
รูปที่ ค.4 ทคสอบระบบคำนวณเบี้ยเลี้ยง	



บทที่ 1 บทนำ

ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา

ปัจจุบันเทกโนโลยีสารสนเทศเข้ามามีบทบาทในการดำเนินงานของทั้งภากรัฐและ ภากเอกชนมากขึ้นและมีพัฒนาการอย่างรวดเร็วส่งผลกระทบต่อการคำเนินงานของภากธุรกิจเป็น อย่างมากทั้งทางด้าน ระบบการดำเนินงาน ระบบการตลาด และ ระบบการเงิน ที่ต้องมีระบบ เทกโนโลยีสารสนเทศเข้ามาเกี่ยวข้องด้วย เพื่อให้การจัดการข้อมูลทั้งทางด้าน การคำเนินงาน การตลาด และการเงิน สามารถนำมาใช้ประโยชน์ได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ เพื่อให้ข้อมูลที่ นำมาใช้นั้นเป็นข้อมูลที่เป็นปัจจุบัน และยังสามารถสร้างกวามได้เปรียบทางการค้าให้กับบริษัท เทกโนโลยีจึงเข้ามามีบทบาทที่สำคัญเป็นอย่างมากในการดำเนินงานของภากธุรกิจ และ ยังช่วย จัดการกับปัญหาต่างๆที่เกิดจากปัญหาด้านเอกสาร เนื่องจากอดีตเอกสารต่างๆถูกรวบรวมข้อมูล โดยการเก็บเป็นบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษรแต่ปัจจุบันนั้นข้อมูลเหล่านั้นถูกรวบรวมด้วยระบบ เทกโนโลยีไว้ทั้งหมดส่งผลให้เกิดกวามสะดวกสบายในการทำงาน

บริษัท ออลมาเก็ตติ้ง จำกัด ได้มองเห็นปัญหา ความซับซ้อนในการจดบันทึกการทำงานและ การคิดเบี้ยเลี้ยงพนักงาน เนื่องจากบริษัทได้มีการขยายกิจการไปยังพื้นที่ต่างๆ ธรกิจกำลังเติบโต ้อย่างรวคเร็ว ปริมาณพนักงานบริษัทเพิ่มขึ้นเรื่อยๆตามการเจริญเติบโตของธุรกิจ ผู้จัดการด้านการ ดแลเบี้ยเลี้ยงพนักงานจึงมีภาระงานจำนวนมากทุกรอบการจ่ายเงินเดือน ทำให้การทำงานล่าช้า เกิด ความผิดพลาดบางส่วน และส่งผลให้การปฏิบัติหน้าที่อื่นๆล่าช้าตามไปด้วย ทางบริษัทจึงได้ มอบหมายให้ทางผู้จัดทำพัฒนาระบบกิดเบี้ยเลี้ยงพนักงาน เพื่ออำนวยกวามสะควกในการจดบันทึก การทำงานและเพื่อความรวดเร็วในการกิดเบี้ยเลี้ยงของพนักงานให้มีความเป็นระบบระเบียบโดยไม่ ้ต้องเสียเวลากับขั้นตอนต่างๆที่ไม่จำเป็น ซึ่งเดิมทีการกิดเบี้ยเลี้ยงพนักงานของบริษัทมีกวามยุ่งยาก ทำงานเป็น อ ย่ ต่ การ างม ค า ก

ดังนั้นเพื่อลดปัญหาดังกล่าวทางคณะผู้จัดทำจึงได้จัดทำระบบการคิดเบี้ยเลี้ยงพนักงาน เพื่อให้ผู้ใช้บันทึกข้อมูลการทำงานของพนักงาน และสามารถกำนวณเบี้ยเลี้ยงพนักงานได้รวดเร็ว มากขึ้น เพื่อให้ผู้ใช้ลดความยุ่งยากในการทำงาน เพื่อให้ได้ข้อมูลที่มีความถูกต้องแม่นยำ เพื่อให้ การทำงานของผู้จัดการด้านการดูแลเบี้ยเลี้ยงพนักงานเป็นไปด้วยความสะดวก รวดเร็ว มี ประสิทธิภาพ และง่ายต่อการบันทึกและค้นหาข้อมูลในการทำงาน

1.2 วัตถุประสงค์ของโครงงาน

- 1.2.1 เพื่อบันทึกข้อมูลการทำงานพนักงาน
- 1.2.2 เพื่อคำนวณเบี้ยเลี้ยงพนักงานขาย พนักงานขับรถ ผู้จัดการ ผู้ฝึกสอน และผู้ตรวจสอบ
- 1.2.3 เพื่อลดปัญหาการซับซ้อนของการทำงาน
- 1.2.4 เพื่อลดข้อผิดพลาดในการกำนวณเบี้ยเลี้ยง
- 1.2.5 เพื่อลดระยะเวลาในการกำนวณเบี้ยเลี้ยง
- 1.2.6 เพื่อให้ข้อมูลการคำนวณเบี้ยเลี้ยงไม่สูญหาย

1.3 ขอบเขตโครงงาน

1.3.1 ผู้ใช้สามารถบันทึกข้อมูลการทำงานของพนักงานได้
 1.3.2 ระบบสามารถคำนวณวันทำงานของพนักงานได้
 1.3.3 ระบบสามารถคำนวณเบี้ยเลี้ยงพนักงานได้
 1.3.4 ระบบสามารถออกรายงานการทำงานพนักงาน
 1.3.5 ระบบสามารถออกรายงานสรุปเบี้ยเลี้ยงพนักงานประจำเดือนได้
 1.3.6 ระบบสามารถออกรายงานสรุปเบี้ยเลี้ยงพนักงานประจำปีได้

1.4 ประโยชน์ที่ได้รับ

1.4.1 ทำให้ผู้ใช้บันทึกข้อมูลการทำงานพนักงาน
 1.4.2 ทำให้ผู้ใช้คำนวณเบี้ยเลี้ยงพนักงานได้สะดวกมากขึ้น
 1.4.3 ทำให้ผู้ใช้ลดระยะเวลาและความยุ่งยากในการทำงาน
 1.4.4 ทำให้ข้อมูลมีความถูกต้องและแม่นยำสูง
 1.4.5 ทำให้ข้อมูลสามารถหาได้ง่ายขึ้น
 1.4.6 ทำให้ข้อมูลเก่าสามารถนำมาใช้เป็นประโยชน์ได้



ทบทวนเอกสาร และวรรณกรรมที่เกี่ยวข้อง

บทที่ 2

2.1 ทฤษฎีที่เกี่ยวข้อง

ทฤษฎีการกิดอย่างมีระบบ System Thinking หมายถึง วิธีการกิดอย่างมีเหตุมีผล และมีระบบ ส่งผลให้ผลของการกิด หรือ ผลของการแก้ปัญหาที่ก้นพบนั้นมีความแม่นยำ ถูกต้อง และรวดเร็ว วิธีการกิดอย่างมีระบบ ทำให้เกิดหนทางไปสู่การเป็นองก์กรแห่งการเรียนรู้ การที่องก์กรเหล่านั้น นำวิธีการกิดนี้ไปใช้แบบมีประสิทธิภาพ และยึดหลักให้พนักงานขององก์กร ตระหนักในการศึกษา หากวามรู้อยู่เสมอ และผู้บริหารให้กวามสำคัญจัดอบรมเพื่อฝึกการเรียนรู้ของพนักงาน ให้เป็น องก์กรแห่งการเรียนรู้ จึงทำให้เกิดการเรียนรู้ด้วยตัวเองของพนักงาน การสร้างวิสัยทัศ (ธนพรรณ นากสัน, 2556)

หลักการของทฤษฎี

- 1. กำหนดประเด็นสำคัญของปัญหาให้ถูกต้อง เช่น ปัญหาหลัก ปัญหารอง
- 2. ระบุสิ่งที่ทำให้เกิดปัญหา
- ลิดวิเคราะห์ วิธีแก้ไขหรือพิจารณาทางเลือกที่เป็นไปได้ ที่อาจจะมีมากกว่า 1 วิธี
- เปรียบเทียบวิธีแก้ไข และประเมินดูว่ามีวิธีใดเหมาะสมที่จะนำไปใช้ใน ระบบปฏิบัติการเพื่อบรรลุผลตามเป้าหมาย
- 5. เลือกวิธีแก้ใงที่เหมาะสมที่สุด
- นำไปลองใช้ปฏิบัติตามระยะเวลาที่กำหนด
- 7. ติดตามผลการทดลอง
- 8. ปรับเปลี่ยนแก้ใงตามจุดที่บกพร่อง
- 9. กำหนดมาตรฐานวิธีปฏิบัติงาน
- 10. กำหนดเป็นกฎบังคับให้พนักงานปฏิบัติตามมาตรฐานที่กำหนด

ระบบและรูปแบบการคิด มี 7 รูปแบบ คือ

- Lateral Thinking การคิดแบบแตกแขนง เป็นการคิดนอกกรอบ หรือ บางคน ใช้ทางด้านจรรยาบรรณ ศีลธรรม หรือ ความจงรักภักดีในหน้าที่ ซึ่งเป็นสิ่งที่ ต้องปลูกฝังให้พนักงานมีความคิดลักษณะนี้ เพื่อให้องค์กรแข็งแรง
- Vertical Thinking เป็นความคิดในแนวตรง เกิดขึ้นโดยตรงจากข่าวสารที่เป็น ทางการ และใช้ในการหากำตอบที่น่าสนใจ ซึ่งเหมาะสมกับนักบริหารที่ควร คิดอ่านในแนวนี้
- Logical Thinking การกิดอย่างมีตรรกะ เป็นพื้นฐานแห่งแนวกิด การปฏิบัติ ที่ เน้นความมีเหตุมีผลอย่างต่อเนื่อง เช่น การสนทนากันอย่างมีเหตุผล มีการ วางแผนที่เป็นขั้นตอน มีการวางลำดับเรื่องราว สามารถมองจากมุมมองของ ภาวะวิสับหรือจากภาพรวม
- Creative Thinking การกิดสร้างสรรก์ในเชิงบวก เป็นความกิดประยุกต์ จาก ประสบการณ์ ความรู้ ความสามารถ รวมทั้งการปรับปรุงสิ่งที่มีอยู่ให้มีคุณค่า มากยิ่งขึ้น และมีประโยชน์มากขึ้น
- 5. Critical Thinking เป็นกระบวนการทางจิตสำนึกเพื่อวิเคราะห์
- 6. Positive Thinking การมองสิ่งต่างๆด้วยความเข้าใจ ยอมรับสิ่งที่เป็นด้านลบ ได้ มองปัญหาความทุกข์ ความวุ่นวายเป็นเรื่องธรรมดา เราสามารถที่จะเลือก ได้ว่าจะมองหรือรู้สึกอย่างไรกับเหตุการณ์ที่เกิดขึ้น เป็นความกิดในแง่บวก มองในมุมที่สามารถเป็นไปได้ ให้กำลังใจตนเองและผู้อื่นได้
- Ethical Thinking ความคิดตามหลักจริยธรรม คุณธรรม โปร่งใส ตรวจสอบ ได้ เป็นการมองแบบองค์รวมเป็นความสามารถในการเข้าใจถึงความสัมพันธ์ ระหว่างสิ่งต่างๆ การคิดให้ครบองค์ประกอบทุก 4 ด้าน ได้แก่
 - a. คิดให้ถึกเชิงวิเคราะห์ Analytical Thinking
 - b. กิดให้กว้างอย่างสร้างสรรค์ Creative Thinking
 - c. กิดให้กรบจนกรบงบเรื่อง Integrated Thinking
 - d. คิดให้ภาพรวมทั้งระบบ System Thinking

2.2 เว็บไซต์ที่เกี่ยวข้อง

คณะนักศึกษาปฏิบัติงาน สหกิจศึกษา ได้ค้นหาเว็บไซต์ที่เกี่ยวข้องเนื่องจากมีประโยชน์ต่อ การดำเนินโครงการในด้านข้อมูล และรูปภาพที่สามารถใช้ข้อมูลจากเว็บไซต์ต่างๆ เพื่อเป็น แนวทางในการศึกษาเพิ่มเติมดังนี้



รูปที่ 2.1 http://www.smartreformplus.com/index.php/th/product/ips-product

เป็นเว็บไซต์ที่แนะนำระบบคำนวณเงินเดือนพนักงาน อธิบายความสามารถของระบบที่ ครอบคลุมการคำนวณประกันสังคม เงินได้พิเศษ เงินหัก กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ค่าล่วงเวลา การ จัดการเรื่องกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับพนักงาน สามารถส่งข้อมูลออกมาเป็นไฟล์ Excel ได้ มี โครงสร้างรายงานที่ใช้ในการพิมพ์เป็นหลักฐานการจ่ายเงินเดือน ค่าล่วงเวลา รายงาน ภ.ง.ค. 1ก และอื่นๆ

/ G ลางถึงสินสามระบบอย่น - ส่₀ x / m ลางสำนวงเลาสอบยินชั่น - 0 x / m โลงม (C)	ถนมฟรีสถาด 🗙 🦉 สมบริษัทสิกรถางด้า	uwnii x (∏ 07_ch2.pdf x ∖	0 - 0 ×
III Aogs M Online MP3 Cutter O Download IDS Firm B Alerts - B	ootstrap 🚜 Royal Blood wulkaf 🛛 🛐 Free Bo	ootstrag 4 Am 🎹 PagerFormat3Unit.c. 🗶 NEXON 🧔 โปรษรษณ์	auti aaslasi 🔹 🕴 🚺 Other bookmarks
คุณครูประจำวิชา การกำนว	ณก่าคอมมิชชัน		
			and a second
สานไดต์ออก	ารเหลาคอมมชชน เบนแนวทางเพอเชเนก ารให้มีความสามัคดีในกล่ะหรือพื้นงานด้วย	ารกระดุบการขาย เพมการขายสนคาและบรการเดจานวนมากข แล้ว ควรจะมีการคิดค่าคอมมีชชั้นได้มีน้ำหนักของการทำงานเป็	มชน แต่หาก ในทีมไว้ด้วย
จึงต่องแบ่งสั	ในป็นส่วนให้เป็น ค่าคอมมิชขันของทีมงานะ	ว่านวนหนึ่ง และศาคอมมีชขันของแต่ละบุคคลอีกขั้นหนึ่ง	
emér	หนวณกำลอมมีรรับให้กับหนักงานขายในรุรกิจ (สิ่งใดแก้วไปจะกำนวณมาจากขอดขายและแปลเปอร์เส็นไปตามอัดวาส่	วน ซึ่งอาจจะขึ้น
องกับกลุ่มของ	เสียด้านั้นว่ามีการให้เปอร์เจ็บเป็นเท่าใดแล้วก็สา	เปรามไปแต่ละเลือน แจกแจงไปตามพนักงานจาลแต่ละคน	
and a second second			
1014 การสาวการสา	นวณสำคอมมิชชั่น		
าสำนักแล้วครูสมาเพียน ขั้นที่ 1 รัตรกำด	กรางคำนวณค่าลอมมีชชั่น		
ununão			
dopping and a second se	1	ดารางส์ติดราสาเคลมมีระวัน	
* wyoni 1	2	อยคราย ซัครา	
การสร้างเอกสาร	3	0 2%	
การวันที่กรายการวันสมุณรายวัน	-	30,000 3%	
พันสัม	6	300,000 3%	
ITTER ON A STORE OF A	7	500,000 6%	
ripunas	В		
ການປາກວອວສາການ	9 คารางคำนวณต่าครมมีขรับรากขอดขายของร	หนักงาน	
การประเทศเรีย	10 สำคับ ชื่อหนักงานชาย	สินเสียน ออดจาย อัตรากอนมีจรัน ท่าทอมมิจรัน ออดรวม	
การสร้างง่าอย่านกาษีชื่อ	11 มางสาวปีระทร สันสามาร	9,500 50,000	
การผ่านขณะมีอมราคา	12 2 นารสาวสวนในท์ งามไทย	34,000 100,000	
กระทำบัญชัตสรีบเรื่อน	13 3 unovie upuse	12,000 300,000	
* winiti 2	15 5 มาอออกอาชร พันธ์แตรกอ้า	12.000 550.000	G Translate
			251 PM
		a'	19/7/2018 TS

รูปที่ 2.2 https://goo.gl/LWBLGw

เป็นเว็บไซต์ที่อธิบายเกี่ยวกับการคำนวณค่าคอมมิชชั่น ความหมายและเหตุผลของการจ่ายค่า คอมมิชชั่น โปรแกรมที่นิยมใช้ในการคำนวณ สอนฟังก์ชั่นในโปรแกรม Excel ที่ใช้ในการคำนวณ ให้สะควกขึ้น และยกตัวอย่างเงื่อนไขต่างๆ

$\in \ni \mathbf{C}$	@ app.memo8.com/web/car-calculator/						職会日	: 🖼
III Apps 3	Online MPS Cutter 👲 Download iDS Firm 🖪	Alerts - Bootstrap 📓 Royal Blood ynufafi	🔄 Free Bootstrap 4 Au	PaperFormat3Unit_0	💩 โประกรมปัญชี อองไละ	29	Other bo	ookmarks
APP.MEMOB	.com คำนวณคำขวกรก คำนวณค่าเก็กยี่	อักราเลกเปลี่ยนพินกรา บริการ	ວັນໆ +					
	เงินดาวน์ (%) เงินดาวน์ (บาท)							
	ราคารถ/มาท							
	lusnerų.							
	จำนวนเงินดาวนั/เปอร์เซ็นต์ (%)							
	โปรกระยุ							- 1
	สำนานมาต							- 1
	V GGGVIN							
	15 430 (1 0)							
	กอกเมิน/%ก่อปี							
	libney.							- 1
	เป็นเงินดาวนี/บาท	ยอดจัดไฟแนนขั		ก่างวด <mark>ต่</mark> อเดือน/มาท				- 1
				-			1	
	datana Analoga							
	G+ G+ und							
	If Like 1.1K Share							

รูปที่ 2.3 http://app.memo8.com/web/car-calculator/

เป็นเว็บไซต์ที่สามารถคำนวณค่างวดของรถ ทั้งเปอร์เซ็นต์ และจำนวนเงินบาท โดยการเก็บ ราการถยนต์ จำนวนเงินดาวน์ จำนวนงวด และดอกเบี้ยมากำนวณ ให้ผู้ใช้รับรู้ถึงยอดก่างวดที่ต้อง จ่ายในแต่ละเดือนเพื่อให้ง่ายต่อการตัดสินใจซื้อรถยนต์

รูปที่ 2.4 https://goo.gl/Qpivgo

เป็นเว็บไซต์ให้บริการเกี่ยวกับ application ที่สามารถลงเวลาการทำงานเข้า-ออกทางมือถือ บันทึกการทำงานของพนักงาน รายงานผลการทำงานออนไลน์ ให้ผู้ใช้สามารถลางานผ่าน application และยังสามารถค้นหาประวัติลงเวลาจากแผนที่ได้

រូបាំ 2.5 http://www.pingpongsoft.com/jpos.php

เป็นเว็บไซต์แนะนำระบบบริหารงานร้านค้าปลีกและค้าส่ง มีระบบคลังสินค้า ระบบสมาชิก ระบบงายสินค้า ระบบซ่อมแซมสินค้า ระบบพิมพ์สลิป และยังสามารถดูยอดงายประจำวันแบบ

RealTime

2.3 งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง

นักศึกษาผู้จัดทำได้ก้นกว้าหางานวิจัยที่เกี่ยวข้อง เนื่องจากมีประโยชน์ต่อการดำเนิน โกรงงาน ระบบกำนวณเงินเบี้ยเลี้ยงพนักงานของบริษัท ออล์มาเก็ตติ้ง จำกัด เพื่อเป็นแนวทางใน การดำเนินโกรงงานนี้

รูปที่ 2.6 โปรแกรม Cashier

ณภัทร เลาหไพฑูรย์ ณัฐวุฒิ พิทักษ์เงินดี และจิรเมธ แก้วมณี (2559)ภาควิชาเทคโนโลยี สารสนเทศ คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยสยาม ระบบศูนย์อาหาร คำนวณและชำระ ค่าอาหารภายในศูนย์อาหารของบริษัท การ์ด ซิสเต็มส์ แอนด์ มาร์เก็ตติ้ง จำกัด ระบบสามารถสรุป ยอดเงินการใช้บริการ เปิด-ปิดยอดขายแต่ละวัน และตรวจสอบข้อมูลของบัตรศูนย์อาหารได้อย่างมี ประสิทธิภาพ ใช้โปรแกรม Microsoft Visual Studio 2015 ในการพัฒนา ใช้โปรแกรม SQLyog Ultimate – MySQL GUI ในการจัดการฐานข้อมูล

A Start) มหาวิทยา ศูนย์การแพ	เล้ยมพิดล ทย์กาญจนาภิเษก	ยิบดีต่อะรับ	ม คุณ อิชีกที่ก ออกจากระบ มหายานสาวาน สะสาราช
ศาร์อมูล	อุปกรณ์ ช่อม 1	สำอังหลุ่สัญญา หน่วยงาน สัญญา		INFORMATION TECHNOLO
	Congrammen Poerrore	ACCOUNTING AN ACCOUNT AN AVAILA	1340 Compares . HI	R3
No	SenalNo	InventoryID	LocationID	Remark
No 1	SerialNo SGH844QN99	InventoryID HP ElkeOne 800 G2	LocationiD afsuatu	Remark 387
No 1 2	SenalNo SGH644QN99 SGH644QMCV	InventoryID HP ElikeOne 800 G2 HP ElikeOne 800 G2	LocationiD สร้างเสริม สร้างเสริม	Remark 387 388
No 1 2 3	SenalNo SGH844QN99 SGH844QM99 SGH844QMCV SGH830PDJ7	InventoryID HP ElfeOne 800 G2 HP ElfeOne 800 G2 HP ElfeOne 800 G2	LocationiD สร้างเสริม สร้างเสริม สร้างเสริม	Remark 387 388
No 1 2 3 4	SerialNo SGH644QN99 SGH644QMCV SGH634DDJ7 SGH530PDJ7 SGH530PDHX	InventoryID HP EliteOne 800 G2 HP EliteOne 800 G2 HP EliteOne 800 G1 HP EliteOne 800 G1 HP EliteOne 800 G1		Remark 387 388
No 1 2 3 4 5	SenalNo SGH644QN99 SGH644QMCV SGH630PDJ7 SGH630PDHX SGH530PDGD	InventoryID HP ElfeOne 800 G2 HP ElfeOne 800 G2 HP ElfeOne 800 G1 HP ElfeOne 800 G1 HP ElfeOne 800 G1 HP ElfeOne 800 G1 HP ElfeOne 800 G1	รรรษ (Campuer) และ LocationiD สร้างเสริม สร้างเสริม สร้างเสริม สร้างเสริม สร้างเสริม	Remark 387 388
No 1 2 3 4 5 6	SenalNo SGH844QN09 SGH844QMCV SGH530PDU7 SGH530PDHX SGH530PDGD SGH530PDGD	InventoryID InventoryID HP ElseOne 800 G2 HP ElseOne 800 G1	() (Campuer) (Cam	Remark 387 388
No 1 2 3 4 5 6 7	SenalNo SGH844QN99 SGH844QMCV SGH530PDU7 SGH530PDU7 SGH530PDHX SGH530PDGD SGH530PDH8 SGH530PDH8	InventoryID InventoryID HP El/solna 800 G2 HP El/solna 800 G2 HP El/solna 800 G1 HP El/solna 800 G1		Remark 387 388

รูปที่ 2.7 ระบบจัดการอุปกรณ์คอมพิวเตอร์ของหน่วยงานเวชสารสนเทศ

ปริญญา อภัยภักดิ์ และณัฐพล เสาวพงษ์ (2559) ภาควิชาเทคโนโลยีสารสนเทศ คณะ เทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยสยาม ระบบจัดการอุปกรณ์คอมพิวเตอร์ของศูนย์การแพทย์ กาญจนาภิเษก มหาวิทยาลัยมหิคล หน่วยงานเวชสารสนเทศ กระบวนการจัดเก็บอุปกรณ์ กอมพิวเตอร์ เพื่อความสะควกรวดเร็วในการตรวจสอบความถูกต้องของจำนวน วันที่หมดสัญญา และสถานะของอุปกรณ์ ใช้ Adobe Dreamweaver CS6 ในการพัฒนาเว็บไซต์ และ Microsoft SQL Server 2008 R2 ในการจัดการฐานข้อมูล

Home	Site Sta	ts Site \	/iew	Site M	anage	e About	×caliber
>>> Sel	ect Hotel			Select ⁻	Гурег	room <<< ▼	
E	Booking			Checke	d in	(&)	
1						(Label)	
Hotel	Name	Type Room	Booking	Checked in	(%)	Datetime	
Fishmen Harbo	ur Urban Resort	Deluxe Room Only	41	52	127 %	5/9/2017 10:22:55 PM	
Manhattan B	angkok Hotel	Familly	14	14	100 %	5/9/2017 8:58:37 PM	
Manhattan B	angkok Hotel	Executive	19	10	53 %	5/9/2017 8:27:16 PM	

รูปที่ 2.8 เว็บไซต์บริหารจัคการข้อมูลการเข้าพัก

วัชรเดช ศิริจรรยพงษ์ และพีรกิต อ่ำสะอาด (2559) ภาควิชาคอมพิวเตอร์ธุรกิจ คณะ เทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยสยาม เว็บไซต์บริหารจัดการข้อมูลการเข้าพักของบริษัท เอ็ม เอ็ม อัลไลอันซ์ จำกัด พัฒนาเพื่อให้มีฐานข้อมูลรองรับในการตรวจเช็คตามระยะเวลาที่ต้องการ ใช้ โปรแกรม Microsoft Visual Studio 2015 ในการพัฒนาขึ้น และ Microsoft SQL Server 2014 Express ในการจัดการฐานข้อมูล

@ CI	HECK LIST						(*)
Date Range :		01-06-2	017 to	10-06-2017			
			Q Search				
No	Туре	Work Time	User	Time Create	IP	Working hours	Status
1	 มีข้างาน 	01-ສື.ສ2017 08:45	peerapak.t	01- <mark>มิ.</mark> ย2017 08:59	202.12.118.61	Check - In	OnTime
2	ווייים ווּיים ווּים ווּים	01-มิ.ย2017 17:37	peerapak.t	01-มิ.ย2017 17:37	202.12.118.61	7:52 hrs.	Unfinish work
з	€ เข้างาน	02-มี.ย2017 08:44	peerapak.t	02-â.u2017 08:44	202.12.118.61	Check - In	OnTime
4	(b aanoาน	02-มี.ย2017 17:22	peerapak.t	02-มิ.ม2017 17:22	202.12.118.61	7:38 hrs.	Unfinish work
5	 มีข่างาน 	06-มิ.ย2017 08:34	peerapak.t	06-มิ.ย2017 08:35	202.12.118.61	Check - In	OnTime
6	(*eano111	06-มิ.ย2017 17:22	peerapak.t	06-มิ.ย2017 17:22	1.47.165.139	N/A	Waiting for appprove

รูปที่ 2.9 ระบบช่วยเหลือการจัดการข้อมูลพนักงาน

พีรภัค เตชอำนาจไพศาล (2559) ภาควิชาคอมพิวเตอร์ธุรกิจ คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยสยาม เว็บไซต์การจัคการข้อมูลของบริษัท คิวบ์ ซอฟท์เทค จำกัค มีระบบลงเวลาเข้า และออกงาน สามารถตั้งกำร้องขอลาหยุด ขอเบิกค่าเดินทางขอยืมอุปกรณ์กับทางบริษัท รองรับการ ใช้งานอุปกรณ์หลายแบบ ใช้ Java JSP Javascript และ Css เป็นภาษาในการพัฒนาและ php MyAdmin ในการจัคการฐานข้อมูล

รูปที่ 2.10 ระบบยืมหนังสือออนไลน์

ธัญญกร คำแดง และ วริศรา เสาธงชัย (2558) ภาควิชาคอมพิวเตอร์ธุรกิจ คณะเทคโนโลยี สารสนเทศ มหาวิทยาลัยสยาม ระบบยืมหนังสือออนไลน์ ช่วยในการบันทึกการยืม-คืน และยัง ค้นหาหนังสือของห้องสมุด ฝ่ายสารสนเทศ โรงพยาบาลศิริราช เพื่อไม่ให้เกิดการสูญหาย และการ ค้นหาเป็นไปอย่างรวคเร็ว ระบบใช้โปรแกรม Microsoft Visual Studio 2010 และโปรแกรม Microsoft SQL Server 2008 R2 จัดการฐานข้อมูล

บทที่ 3

รายละเอียดการปฏิบัติงาน

3.1 ชื่อสถานประกอบการ:

ที่ตั้งสถานประกอบการ:

บริษัท ออล มาร์เก็ตติ้ง จำกัด 95 ถ.ท่าข้าม แขวง แสมดำ

เขต บางขุนเทียน กรุงเทพฯ 10150

โทรศัพท์ : 02-415-0035

รูปที่ 3.1 แสคงแผนที่ บริษัท ออล มาร์เก็ตติ้ง จำกัด

3.2 ลักษณะสถานประกอบการ ผลิตภัณฑ์การให้บริการหลักขององค์กร

เริ่มก่อตั้งขึ้นเมื่อวันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2518 โดยผลิตภัณฑ์ชนิดแรกที่จำหน่าย คือเวเฟอร์ เคลือบรสช็อก โกแลต ตรา " เซียงไฮ " บริษัท ตั้งอยู่ที่ ถนนเจริญนคร เป็นโรงงานขนาดเล็ก และใช้ บุคลากร เป็นหลัก แต่ด้วยการควบคุมการผลิตที่เข้มงวด การตลาดที่เหมาะสม ทำให้ผลิตภัณฑ์ของ บริษัทเป็นที่รู้จัก และนิยมของผู้บริ โภคเป็นอย่างมาก และไม่เพียงพอต่อความต้องการ ดังนั้น เพื่อ เป็นการรองรับการขยายตัวของบริษัท จึงได้ย้ายสถานที่ผลิตมาตั้งอยู่ที่ ถนนท่าข้าม ในปี 2528 ปัจจุบัน บริษัท ได้ขยายไลน์การผลิตเพิ่มมากขึ้นอาทิ เช่น สินค้าประเภทเยลลี่ บิสกิต สแน็ค ลูกอม และ อื่นๆ อีกมากมาย

3.3 รูปแบบการจัดองค์การและบริหารงาน

รูปที่ 3.2 แผนผังองค์กร บริษัท ออล มาร์เกีตติ้ง จำกัด

3.4 ตำแหน่งและลักษณะงานที่ได้รับมอบหมาย

ตำแหน่ง ผู้ช่วยพนักงาน ลักษณะงานที่ได้รับมอบหมาย IT Support , จัดทำโปรแกรม กำนวณเบี้ยเลี้ยงพนักงานและงานเอกสารต่างๆภายในแผนก IT

3.5 ชื่อและตำแหน่งพนักงานที่ปรึกษา

กุณ นิสิต บับสุข พนักงานตำแหน่ง IT Support

3.6 ระยะเวลาที่ปฏิบัติงาน

ระยะเวลาที่ปฏิบัติงานเริ่มตั้งแต่ วันที่ 14 พฤษภาคม 2561 ถึง วันที่ 31 สิงหาคม 2561

3.7 ขั้นตอนและวิธีดำเนินงาน

3.7.1 กำหนดหัวข้อโครงงาน

กำหนดหัวข้อโครงงานให้มีความสอดคล้องกับการปฏิบัติงานสหกิจศึกษาเพื่อให้บรรลุ วัตถุประสงค์ตามวิชาสหกิจศึกษา

3.7.2 การรวบรวมข้อมูลตามหัวข้อโครงงาน

ศึกษากระบวนการทำงานและทำการปฏิบัติงานจริงโดยมีพนักงานที่ปรึกษาคอยให้ความรู้ และคำแนะนำในการทำงานเพื่อให้ปฏิบัติอย่างถูกต้อง ครบถ้วน และสามารถดำเนินงานได้อย่าง รวดเร็ว

3.7.3 การวิเคราะห์ระบบ

ผู้จัดทำได้นำข้อมูลที่รวบรวมตามหัวข้อโครงงานมาวิเคราะห์โครงสร้างการทำงาน ลักษณะของผลลัพธ์ สิ่งที่นำเข้า สิ่งที่ควรปรับปรุง แนวทางการแก้ปัญหา ระยะเวลาในการพัฒนา และสรุปความเป็นไปได้ในการพัฒนา และทำการพัฒนาระบบ

3.7.4 การออกแบบระบบ

ออกแบบโครงสร้างและการทำงานของระบบให้เข้ากับความต้องการของผู้ใช้งานตาม ข้อมูลที่ได้วิเคราะห์ไว้

3.7.5 การพัฒนา ทดสอบ และแก้ไขระบบ

งั้นตอนการพัฒนาระบบเพื่อให้ได้ระบบตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ และเมื่อพัฒนาระบบ เสร็จสิ้น ระบบจะถูกส่งให้ผู้ใช้ทดสอบและค้นหาข้อผิดพลาดที่ต้องการแก้ไข หลังจากนั้นผู้พัฒนา จะต้องแก้ไขระบบตามที่พบข้อผิดพลาด ก่อนนำไปใช้งานจริง

3.7.6 การจัดทำเล่มโครงงาน

การจัดทำโครงงานสหกิจศึกษาจะใช้ความรู้และข้อมูลที่ได้รับจากการปฏิบัติงานจริงและ จากการใช้งานระบบงานจริงเพื่อนำมาทำเล่มรายงานขั้นตอนการนำเข้าส่งออก (ตามตาราง 3.1)

3.8 ระยะเวลาในการดำเนินงาน

<u>ตารางที่ 3.1</u> ตารางแสดงระยะเวลาในการดำเนินงาน

, 	พฤษภาคม	มิถุนายน	กรกฎาคม	สิงหาคม
าเมอนการ เกิดสาน	พ.ศ. 2561	พ.ศ. 2561	พ.ศ. 2561	พ.ศ. 2561
1. กำหนดหัวข้อโครงงาน				
2. รวบรวมข้อมูลตามหัวข้อโครงงาน		•		
3. การวิเคราะห์ระบบ				
4. การออกแบบระบบ				
5. การพัฒนา ทคสอบ และแก้ไขระบบ				
6. การจัดทำเล่มโครงงาน		216		

3.9 อุปกรณ์ และเครื่องมือที่ใช้

- 3.9.1 สำหรับผู้พัฒนาระบบ
 - 3.9.1.1 ฮาร์ดแวร์สำหรับผู้พัฒนาระบบ
 - 1) CPU Intel(R) CORE (TM) i7-2670 QM @2.20 GHz
 - 2) ARC 100 Solid State Drive
 - 3) RAM 8.00 GB
 - 4) CD-ROM Drive
 - 3.9.1.2 ซอฟต์แวร์สำหรับผู้พัฒนาระบบ
 - 1) Microsoft Window 10
 - 2) Microsoft SQL Server 2012
 - 3) Microsoft Visual Studio 2013
 - 4) Microsoft Visio 2013
 - 5) IIs 10.0 Express
 - 6) Microsoft Word 2013
 - 7) Adobe Photoshop CS
 - 8) SAP Crystal Report for SAP Business One

3.9.2 สำหรับผู้ใช้ระบบ

3.9.2.1 ฮาร์ดแวร์สำหรับผู้ใช้ระบบ

- CPU Intel(R) CORE (™) i7-2670 QM @ 2.20GHz หรือสูงกว่า
- 2) Hard Disk ที่มีเนื้อที่ไม่น้อยกว่า 10 GB
- RAM ไม่ต่ำกว่า 512 MB
- 4) DVD RW Drive

3.9.2.2 ซอฟต์แวร์สำหรับผู้ใช้ระบบ

- 1) Microsoft Window 7 Professional 64 bit
- 2) Adobe Reader

3.9.2.3 ฮาร์ดแวร์สำหรับเครื่องเซิร์ฟเวอร์

1) Intel Xeon 4-Core E3-1220v3 3.1GHz /1600MHz FSB, 8MB L3

Cache

- 2) Hard Disk ที่มีเนื้อที่ไม่น้อยกว่า 10 GB
- RAM ไม่ต่ำกว่า 512 MB

3.9.2.4 ซอฟต์แวร์สำหรับเครื่องเซิร์ฟเวอร์

- 1) Microsoft Window 10
- 2) IIS 10.0 Express
- 3) Microsoft SQL Server 2012
- 4) ระบบคำนวณเบี้ยเลี้ยง

บทที่ 4

ผลการปฏิบัติงานตามโครงงาน

4.1 ขั้นตอนการปฏิบัติงาน

4.1.1 ส่วนของการเข้าสู่ระบบ

AM Incentive Calculator
$\begin{array}{c} \textbf{Login} \\ \hline 1 \\ \textbf{User} \\ \hline 2 \\ \textbf{Password} \\ \hline \textbf{Password} \\ \hline \textbf{Gancel} \\ \hline \textbf{forget Password?} \\ \hline forget Passwor$

รูปที่ 4.1 หน้าเข้าสู่ระบบ

หน้าเข้าสู่ระบบผู้ใช้งานระบบต้องกรอก User และ Password เพื่อเข้าสู่ระบบ โดยมีขั้นตอน

1. ให้ผู้ใช้งานระบบกรอก User

ดังนี้

- 2. ให้ผู้ใช้งานระบบกรอก Password
- 3. หากผู้ใช้งานระบบต้องการเข้าสู่ระบบให้กดปุ่ม Login
- 4. หากผู้ใช้งานระบบต้องการปิดหน้าเข้าสู่ระบบให้กดปุ่ม Cancel
- 5. หากผู้ใช้งานระบบลืมรหัสผ่านให้กดปุ่ม Forget Password เพื่อทำการดูคำใบ้รหัสผ่าน

4.1.2 หน้าเมนู

รูปที่ 4.2 หน้าเมนู

หน้าเมนูเป็นส่วนที่แบ่งการทำงานของระบบมีทั้ง Refresh Data , Calculate , Report ผู้ใช้งานต้องเลือกว่าต้องการใช้งานส่วนใดของระบบโดยแต่ละส่วนมีความสามารถในการทำงาน ดังนี้

- กดปุ่ม Refresh Data เพื่อดึง ข้อมูลพนักงาน ข้อมูลรถยนต์ ข้อมูลการขาย จากระบบ Xena เพื่อนำข้อมูลดังที่กล่าวมานั้นมาทำการคำนวณในส่วนถัดไปและเพื่อให้ข้อมูลที่ จะนำมาคำนวณนั้นเป็นปัจจุบันอยู่เสมอ
- 2. กดปุ่ม Calculate เพื่อนำข้อมูลจากส่วน Refresh Data มาคำนวณเบี้ยเลี้ยงพนักงาน
- กดปุ่ม Report เพื่อดูรายงานและนำข้อมูลรายงานที่ทำการกำนวณแล้วออกมาเพื่อใช้ ประโยชน์

4.1.3 หน้า Perform

_						-			- Contraction of the Contraction		จำนวนรถส่วยอง	12	
างโลารส่ง 1104	าทัส หมักงาน	58	นามสกุล	8/38746-1	Target Baht	Actual Baht	% Baht	Target StrikeRate	ร้านชื่อ (Strike Rate)	% Strike Rate	Target SKUs	Actutal SKUs	% SKUs
404V01	404E004	PIATT	สุขคา	Sale	480000.00	334,725.09	69.73	800 00	643.00	80.38	6000.00	6,840.00	114.00
404V01	404E015	drive 1		Driver	480000.00	334,725.09	69.73	800.00	643.00	80.38	6000.00	6.840.00	114.00
404\/01	404E999	Trainer	Test	Trainer	480000.00	334,725,09	69.73	800.00	643.00	80.38	6000.00	6,840.00	114.00
404\/02	404E005	204.72	e-illon	Sale	480000.00	360,887.92	75.18	800.00	654.00	81.75	6000.00	5.961.00	99.35
404/02	404E997	SpDnve	Test	Helper	480000.00	00,887.92	75.18	800.00	654.00	81.75	6000.00	5,961.00	99.35
404\/03	404E016	drive 2	1000000	Driver	480000.00	493.022.46	102.73	800.00	621.00	77.63	6000.00	7,745.00	129.08
404\/03	404E998	SpSale	Test	PreSale	480000.00	493,052.46	102.73	800.00	621.00	77.63	6000.00	7,745.00	129.0
404/04	404E006	81175	มีภาพมกรัง	Sale	480000.00	158 336 4	74.65	800.00	671.00	83.88	6000.00	6.681.00	111.3
404V04	404E017	drive 3		Driver	480000.00	358.336.44	74.65	800.00	671.00	83.88	6000.00	6.681.00	111.3
404V05	404E997	SpDrive	Test	Helper	480000.00	373,365.89	77.78	800.00	672.00	84.00	6000.00	7,059.00	117.6
404V05	404E998	SpSale	Test	PreSale	480000.00	373.365.89	77,78	800.008	672.00	84.00	6000.00	7,059.00	117.6
404V06	404E004	614,1973	#1090	Sale	480000.00	319.993.45	66.67	800.00	527.00	65.88	6000.00	6.243.00	104.05
404\/06	404E007	รรียว	19115	Sale	480000.00	319.993.45	66.67	800.008	527.00	65.88	6000.00	6.243.00	104.05
404\/06	404E014	BING	จำหริญญา	Driver	480000.00	319.993.45	66.67	00.008	527.00	65.88	6000.00	6.243.00	104.0
		n - 900 <i>1 - 1</i>	I01953424	-1: xiim:			0	ni - stanet	nin stationale				

หน้า Perform นั้นผู้ใช้งานระบบสามารถเลือก วัน/เคือน/ปี และสูนย์ตามที่ต้องการเพื่อดู ข้อมูลทั้งหมดที่ระบบได้ทำการกำนวณแล้วที่ถูกดึงเข้ามาจากระบบ Xena ได้และสามารถกดปุ่มดู การกำนวณ พนักงานขาย พนักงานขับรถ พนักงานฝึกสอน ผู้จัดการ ผู้ตรวจสอบ ได้โดยมีขั้นตอน การใช้งานดังนี้

- 1. ผู้ใช้งานระบบเลือก วัน/เคือน/ปี
- ผู้ใช้งานระบบเลือกสูนย์ตามที่ต้องการ
- กดปุ่ม
 Ok เพื่อทำการค้นหาข้อมูล
- 4. หน้าจอแสดงผลจะแสดงข้อมูลตามที่เลือกทั้งหมด
- 5. หากผู้ใช้งานต้องการดูการคำนวณของพนักงานขาย กดปุ่ม คำนวณพนักงานขาย
- 6. หากผู้ใช้งานต้องการดูการกำนวณของพนักงานขับรถ กดปุ่ม กำนวณพนักงานขับรถ
- หากผู้ใช้งานต้องการดูการคำนวณของพนักงานฝึกสอน กดปุ่ม คำนวณพนักงาน ฝึกสอน
- 8. หากผู้ใช้งานต้องการดูการคำนวณของผู้จัดการ กดปุ่ม คำนวณผู้จัดการ
- 9. หากผู้ใช้งานต้องการดูการคำนวณของผู้ตรวจสอบ กดปุ่ม คำนวณผู้ตรวจสอบ

4.1.4 หน้า Incentive Sales

e 1	ncentiv	e_Sales													-	o ×
	0	_	\frown													
_																
N	Emp	p_ID	Emp_None	Sumame	Emp_TypeName	% Baht	Baht_Incentive	% SKUs	SKUs_Incentive	% Strike Rate	Strike Rate Incentive	% Visited	Visited_Incentive	Inc_100	WorkDay	Inc_30
	40	4E00-	U	สุขอา	Sale	65.757454	0.000000000	103.78333	3113.5000000	72.125000	0.000000000	97.337770	973.377703827	4086.8777038	1	119.2006
	40	48005	พษญ	ดงนอก	Sale	64.519000	0.000000000	90.333333	2710.0000000	76.625000	0.000000000	97.229219	972.292191436	3682.2921914	1	107.4001
3	40	46006	สราวุธ	ชิดพลกรัง	Sale	66.462939	0.000000000	96.933333	2908.0000000	70.000000	0.000000000	98.055790	980.557903635	3888.5579036	1	113.4162
4		450.4	อนุชา	สุขกา	Sale	76.171633	0.000000000	100.16666	3005.0000000	60.375000	0.000000000	97.603686	976.036866359	3981.0368663	1	116.1135
5	40	4E007	จริยา	ชีราวุธ	Sale	76.171633	0.000000000	100.16666	3005.0000000	60.375000	0.000000000	97.603686	976.036866359	3981.0368663	1	116.1135
6	40	4E008	ชาญมุทธ	เจิมขุนทด	Sale	53.309750	0.00000000	91.666666	2750.0000000	76.875000	0.000000000	94.215600	942.156003506	3692.1560035	24	2584.509
2	40	4E005	มนูญ	คงนอก	Sale	60.337400	0.000000000	95.366666	2861.0000000	65.375000	0.000000000	95.430107	954.301075269	3815.3010752	1	111.2796 🗸
<							'			'		'				>
	รายละเอียดเงินได้			S No.	SaleSpare No. Emp_ID Name Sumame Emp_TypeName Posting_Date Van_JD Inc_100 Inc_30						30	Sale Inc100_Total: 63,699.01				
	1	Jระเภทเงินไ	เล้ เงินได้	แต่ละประเภท	1 4	04E998 Sp	oSale Test	PreSa	ile 30/8/20	18 404V03	7312.1815	595 304.674	232			
	00	อดขาย		3000	2 4	04E998 St	oSale Test	PreSa	le 30/8/20	18 404V05	8735.3178	36 363.971	576	Receive_	Total: 4,8	34.71
	51	iusa (Striki	e Rat	2000										Spare (Pre	Salo)	
		NAND ONO	is ioudo	1000				1	1					opure (i re	ouicy	
				1000)					Inc100_To	otal: 39,	842.00
														Receive_	Total: 92	2.25

รูปที่ 4.4 หน้า Incentive Sales

หน้า Incentive Sales ส่วนคำนวณพนักงานขายนั้น ผู้ใช้งานระบบสามารถดูข้อมูลการที่ได้ จากการคำนวณของพนักงานขายตาม วัน/เดือน/ปี และตามศูนย์ที่ผู้ใช้งานเลือกจากหน้า Perform ระบบสามารถทำการบันทึกลงฐานข้อมูลเพื่อเก็บเป็นรายงานที่เป็นปัจจุบันและสามารถบันทึกเป็น ไฟล์ PDF หรือ Excel เพื่อทำการพิมพ์ข้อมูลออกมาใช้ประโยชน์ได้ ได้โดยมีวิธีการดังนี้

- ผู้ใช้งานระบบทำการตรวจสอบข้อมูลที่ระบบแสดงผลที่ช่องแสดงผลเพื่อตรวจทาน ความถูกต้อง
- หากข้อมูลที่ระบบแสดงนั้นถูกต้อง ครบถ้วน ผู้ใช้งานระบบทำการบันทึกข้อมูลลง ฐานข้อมูล โดยกดปุ่ม 🖹 เพื่อทำการบันทึกข้อมูล
4.1.5 หน้า Incentive Driver

lo.	รัส พมัคง	1 0	พาพตกุล	สำหาหน่อ	รพัสรถ ส่งของ	Incentive_100	Incentive_30	[ເບື່ອນອັນ]	รวม incentive ที่ได้	^	รายละเอียดเวินไ	á
	404E015	drive 1		Driver	404V01	5,027.50	62.84	0.00	62.84		ประเภทเมินได้	เอ็นได้แก่ระประเภท
	40.5016	drive 2		Driver	404V03	6,954.33	86.93	0.00	86.93		uewatu .	3000
3	04E017	drive 3		Driver	404V04	5.018.00	62.73	0.00	62.73		tudis (Strike	2000
4	404E914	ชาตรี	ទ័រ សិក្សតុច	Driver	404V06	3.121.50	39.02	0.00	39.02		inalia SKUs	3000
5	40 E018	drive 4		Driver	404V06	3.121.50	39.02	0.00	39.02		ดวามสมบูรสร้าน	1000
6	404E019	drive 5	0	Driver	404/07	4,727.00	1,418.10	500.00	1,918.10		ACTION OF CALCULAR DATE	
1	404E015	dave 1		Driver	4047/08	2,830.50	35.38	0.00	35.38		_	
8	404E020	drive 6	2	Driver	404V08	2,830,50	35.38	0.00	35.38			
9	404E016	drive 2	8 1	Driver	404V09	4,865.00	60.81	0.00	60.81			
0	404E021	drive 7	<u> </u>	Driver	404/09	4,865.00	60.81	0.00	60.81			
1	404E017	drive 3		Driver	404V10	6.125.39	76.57	0.00	76.57			
	Spare									Dei	vor	
	No. Emp	JD Nam	e Surname	Type	Date	VanJD	Inc_180	Inc_30	Total			
	404E997	SpDrive	Test	Helper	31/7/2018	404\02	4615.SD0000000	192.312500	192.312500	ir.	c100_Total: 2	,136.79
	2 404E99	SpDrive	Test	Helper	31/7/2018	404\/05	5209.500600000	217.062500	217.062500	Re	aive Total 2	636 79
	- (1) ⁻					6						
						1				op	are (neiper)	
)			le.	c100_Total: 2	136.79
						-				Re	ceive Total: 2	636.79

รูปที่ 4.5 หน้า Incentive Driver

หน้า Incentive Driver ส่วนคำนวณพนักงานขับรถนั้น ผู้ใช้งานระบบสามารถดูข้อมูลการที่ ได้จากการคำนวณของพนักงานขับรถตาม วัน/เดือน/ปี และตามศูนย์ที่ผู้ใช้งานเลือกจากหน้า Perform ระบบสามารถทำการบันทึกลงฐานข้อมูลเพื่อเก็บเป็นรายงานที่เป็นปัจจุบันและสามารถ บันทึกเป็นไฟล์ PDF หรือ Excel เพื่อทำการพิมพ์ข้อมูลออกมาใช้ประโยชน์ได้ ได้โดยมีวิธีการดังนี้

- ผู้ใช้งานระบบทำการตรวจสอบข้อมูลที่ระบบแสดงผลที่ช่องแสดงผลเพื่อตรวจทาน ความถูกต้อง
- หากข้อมูลที่ระบบแสดงนั้นถูกต้อง ครบถ้วน ผู้ใช้งานระบบทำการบันทึกข้อมูลลง ฐานข้อมูล โดยกดปุ่ม 🖹 เพื่อทำการบันทึกข้อมูล
- หากผู้ใช้งานระบบต้องการนำข้อมูลออกมาใช้งานผู้ใช้งานระบบสามารถที่จะทำการ บันทึกไฟล์ออกมาเป็นไฟล์ PDF หรือ Excel ได้โดยกดปุ่ม <u>C</u>บันทึกไฟล์และ พิมพ์ข้อมูลออกมาเพื่อใช้ประโยชน์ต่อไป

4.1.6 หน้า Incentive Trainer



รูปที่ 4.6 หน้า Incentive Trainer

หน้า Incentive Trainer ส่วนคำนวณพนักงานฝึกสอนนั้น ผู้ใช้งานระบบสามารถดูข้อมูล การที่ได้จากการคำนวณของพนักงานฝึกสอนตาม วัน/เดือน/ปี และตามศูนย์ที่ผู้ใช้งานเลือกจาก หน้า Perform โดยระบบจะขึ้นให้ผู้ใช้งานระบบเลือก รหัสพนักฝึกสอน ที่จะทำการคำนวณเบี้ย เลี้ยงให้และเลือกรถที่ผู้จัดการศูนย์กำหนดให้พนักงานฝึกสอนไปดูแลโดยพนักงานฝึกสอนจะ ได้รับค่าตอบแทนแค่ 3 คัน ที่ผู้จัดการศูนย์กำหนดให้เท่านั้น ระบบสามารถทำการบันทึกลง ฐานข้อมูลเพื่อเก็บเป็นรายงานที่เป็นปัจจุบันและสามารถบันทึกเป็นไฟล์ PDF หรือ Excel เพื่อทำ การพิมพ์ข้อมูลออกมาใช้ประโยชน์ได้ ได้โดยมีวิธีการดังนี้

- 1. ผู้ใช้งานระบบเลือก รหัสพนักฝึกสอน ที่ต้องการกำนวณ
- ผู้ใช้งานระบบเลือก รถ ที่ต้องการคำนวณ 3 คัน
- ผู้ใช้งานระบบทำการตรวจสอบข้อมูลที่ระบบแสดงผลที่ช่องแสดงผลเพื่อตรวจทาน ความถูกต้อง
- หากข้อมูลที่ระบบแสดงนั้นถูกต้อง ครบถ้วน ผู้ใช้งานระบบทำการบันทึกข้อมูลลง ฐานข้อมูล โดยกดปุ่ม 🖹 เพื่อทำการบันทึกข้อมูล



รูปที่ 4.7 หน้า Incentive Manager

หน้า Incentive Manager ส่วนคำนวณผู้จัดการผู้ใช้งานระบบสามารถดูข้อมูลการที่ได้จาก การคำนวณของผู้จัดการตาม วัน/เดือน/ปี และตามศูนย์ที่ผู้ใช้งานเลือกจากหน้า Perform โดยระบบ จะขึ้นให้ผู้ใช้งานระบบเลือกรหัสผู้จัดการที่จะทำการคำนวณเบี้ยเลี้ยง โดยรหัสผู้จัดการแต่ละสาขา นั้นจะมีหลายรหัสแต่จะมีรหัสเดียวที่ได้เบี้ยเลี้ยงจากยอดขายของศูนย์ เนื่องจากผู้จัดการศูนย์แต่ละ ศูนย์มีเพียงกนเดียว ส่วนรหัสที่เหลือเป็นรหัสสำรอง ระบบสามารถทำการบันทึกลงฐานข้อมูลเพื่อ เก็บเป็นรายงานที่เป็นปัจจุบันและสามารถบันทึกเป็นไฟล์ PDF หรือ Excel เพื่อทำการพิมพ์ข้อมูล ออกมาใช้ประโยชน์ได้ ได้โดยมีวิธีการดังนี้

- ผู้ใช้งานระบบเลือก รหัสผู้จัดการ ที่ต้องการกำนวณ
- 2. ผู้ใช้งานระบบกคปุ่ม 🔼 OK
- ผู้ใช้งานระบบทำการตรวจสอบข้อมูลที่ระบบแสดงผลที่ช่องแสดงผลเพื่อตรวจทานความ ถูกต้อง
- หากข้อมูลที่ระบบแสดงนั้นถูกต้อง ครบถ้วน ผู้ใช้งานระบบทำการบันทึกข้อมูลลงฐานข้อมูล โดยกดปุ่ม 🖹 เพื่อทำการบันทึกข้อมูล

4.1.8 หน้า Incentive Audit

H Incentive Audit				- D	×
₿+(4)			รายละเอียดเงิน	ได้	
	<mark>ตำแหน่</mark> ง	Audit	ประเภทเงินได้	เงินได้แต่ละประเภท	
	รหัส	404E888	อ่านวนตลาดก็ตรวจ	2000	
	a.	A	ความสมบูรณ์ร้าน "	2000	
	ชอ	Audit			
	นามสกุล	Test			
ตลาดที่ตรวจ ร้านทั้งหมด	Target	Actual	% Inc	2 ок	

หน้า Incentive Audit ส่วนคำนวณผู้ตรวจสอบนั้น ผู้ใช้งานระบบสามารถดูข้อมูลการที่ได้ จากการคำนวณของผู้ตรวจสอบ วัน/เดือน/ปี และตามสูนย์ที่ผู้ใช้งานเลือกจากหน้า Perform เนื่องจากผู้ตรวจสอบมีเพียงคนเดียว ระบบจะแสดงข้อมูลของผู้ตรวจสอบที่หน้าจอแสดงผล โดยไม่ ต้องเลือกรหัสผู้ตรวจสอบ ผู้ใช้งานจะต้องกรอกข้อมูลลงในช่อง Target และ Actual เพื่อคำนวณ ค่าตอบแทนที่ได้รับ ระบบสามารถทำการบันทึกลงฐานข้อมูลเพื่อเก็บเป็นรายงานที่เป็นปัจจุบัน และสามารถบันทึกเป็นไฟล์ PDF หรือ Excel เพื่อทำการพิมพ์ข้อมูลออกมาใช้ประโยชน์ได้ ได้โดย มีวิธีการดังนี้

- 1. ผู้ใช้งานระบบกรอกข้อมูลลงในช่อง Target Actual Target และ Actual
- 2. ผู้ใช้งานระบบกคปุ่ม 📧 OK
- ผู้ใช้งานระบบทำการตรวจสอบข้อมูลที่ระบบแสดงผลที่ช่องแสดงผลเพื่อตรวจทาน กวามถูกต้อง
- หากข้อมูลที่ระบบแสดงนั้นถูกต้อง ครบถ้วน ผู้ใช้งานระบบทำการบันทึกข้อมูลลง ฐานข้อมูล โดยกดปุ่ม 🖺 เพื่อทำการบันทึกข้อมูล

รูปที่ 4.8 หน้า Incentive Audit

4.1.9 หน้า Preview

หน้า Preview จะเป็นสรุปข้อมูลต่างๆของการคำนวณ โดยระบบจะทำการบันทึกออกมา เป็นไฟล์ PDF หรือ Excel โดยจะแยกเป็นประเภทดังนี้

- 1. Incentive Sale
- 2. Incentive Driver
- 3. Incentive Trainer
- 4. Incentive Manager
- 5. Incentive Audit

A A Report	n 🔉 🔍 +				BAP CRYSTAL REPORTS*
		ปผู้ได้รับ Incentive รุ	เนย์ฯ 404 ประจำเดียน August 20	118 คำแหน่งหนักงานขาย	
	เลขที่	รหัสพบักงาน	ชื่อ <mark>นาม</mark> สกุล	ร 20 Incentive นี่ให้รับ	
	1	404E004	อนุชา สุขคา	119.00	
	2	404E005	រាភ័ញ់ មុរកទប	107.00	
	3	404E006	สราวุธ ชิดพอกรัง	113.00	
	4	404E004	อนูชา สุขคา	116.00	
	5	404E007	ดริยา ชีราวุธ	116.00	
	6	404E008	ชาญภูทธ เงิมงุนทด	3,085.00	
	7.5	404E005	มหูญ กงนอก	111.00	
	в	404E009	รนาวุธ ซังกุมาลย์	111.00	

รูปที่ 4.9 หน้า Preview Incentive Sales

หน้า Report จะเป็นสรุปข้อมูลต่างๆของการคำนวณโดยระบบจะทำการบันทึกออกมาเป็นไฟล์ PDF หรือ Excel โดยหน้า Report นั้นสามารถทำการพิมพ์ข้อมูลออกมาเพื่อใช้ประโยชน์ได้โดยมี วิธีการดังนี้

- 1. ผู้ใช้งานระบบต้องทำการตรวจข้อมูลให้ครบถ้วน
- 2. ผู้ใช้งานระบบกคปุ่ม 🎒 เพื่อทำการพิมพ์ข้อมูลออกมาใช้งาน

E frmDriveReport	Е н к	▶ ¥ [<u>1</u>	/1 🚓 🔍 •		
		สรุปผู้ได้รับ Incentive ศุ	เนย์ฯ ประจำเดือน August 201	18 ตำแหน่งพนักงานขับรถ	
	เลขที่	รหัสพนักงาน	ชื่อ นามสกุล	รวม Incentive ที่ได้รับ	
	1	404E014	ชาครี จำเริญสุข	50.00	
	2	404E015	drive 1	99.00	
	3	404E016	drive 2	141.00	
	4	404E017	drive 3	159.00	
	5	404E018	drive 4	50.00	
Current Page No.: 1		Total Pa	ge No.: 1	Zoom Factor: 100%	

รูปที่ 4.10 หน้า Preview Incentive Driver

หน้า Report จะเป็นสรุปข้อมูลต่างๆของการคำนวณโดยระบบจะทำการบันทึกออกมาเป็น ไฟล์ PDF หรือ Excel โดยหน้า Report นั้นสามารถทำการพิมพ์ข้อมูลออกมาเพื่อใช้ประโยชน์ได้ โดยมีวิธีการดังนี้

- 1. ผู้ใช้งานระบบต้องทำการตรวจข้อมูลให้กรบถ้วน
- 2. ผู้ใช้งานระบบ 🎒 กดปุ่ม เพื่อทำการพิมพ์ข้อมูลออกมาใช้งาน

BAP CRYSTAL REPORTS*				e
	18 คำแหน่งหนักงานขาย	นย์ฯ 404 ประจำเดียน August 20	ปผู้ได้รับ Incentive สู	1) 1
	รวม Incentive นี่ให้รับ	รื้อ <mark>นามสกุล</mark>	รพัสพนักงาน	เลขที่
	119.00	อนุขา สุขคา	404E004	1
	107.00	អភិសិ មុវអទប	404E005	2
	113.00	สราวุธ ชิดพลกวัง	404E006	3
	116.00	อนูชา สูงคา	404E004	4
	116.00	ซริยา ซีราวุธ	404E007	5
	3,085.00	ราญยุทธ เงิมขุนทล	404E008	6
	131.00	ររបួឡ តរបតព	404E005	7
	111.00	รนาวุธ ชั่งกุมาลย์	404E009	в

รูปที่ 4.11 หน้า Preview Incentive Trainer

หน้า Preview จะเป็นสรุปข้อมูลต่างๆของการคำนวณโดยระบบจะทำการบันทึกออกมาเป็น ไฟล์ PDF หรือ Excel โดยหน้า Report นั้นสามารถทำการพิมพ์ข้อมูลออกมาเพื่อใช้ประโยชน์ได้ โดยมีวิธีการดังนี้

- ผู้ใช้งานระบบต้องทำการตรวจข้อมูลให้ครบถ้วน
- 2. ผู้ใช้งานระบบ 📇 กดปุ่ม เพื่อทำการพิมพ์ข้อมูลออกมาใช้งาน

40	04E001	Mana	ger													EGROVED TO
ป้าหมายขอดขาย หรั้งหมด	ยอดขาย ที่ทำได้	Per Baht	lnc Baht	Target StrikeR	Actual Bought	Per Bought	Inc Bought	Target SKU2	Actual SKUs	Per SKU:	Inc SKU2	Visited	Com	Per Store	Inc Store	Total
5,280,000.00	3,917,527.00	74.00	0.00	8,800.00	6,458.00	73.00	0.00	66,000.00	69,011.00	105.00	4,182.00	12,548.00	12,161.00	97.00	969.00	5,152.00
			-									<u> </u>				



หน้า Preview จะเป็นสรุปข้อมูลต่างๆของการกำนวณโดยระบบจะทำการบันทึกออกมาเป็น ไฟล์ PDF หรือ Excel โดยหน้า Report นั้นสามารถทำการพิมพ์ข้อมูลออกมาเพื่อใช้ประโยชน์ได้ โดยมีวิธีการดังนี้

- 1. ผู้ใช้งานระบบต้องทำการตรวจข้อมูลให้ครบถ้วน
- 2. ผู้ใช้งานระบบกด 🎒 ปุ่ม เพื่อทำการพิมพ์ข้อมูลออกมาใช้งาน

Sector Sector	ราย	เงานสรุป It	ncentive	พนักงาน	สูนย์ 404 ประ	ะจำเคือน Aเ	ıgust 201	8 <mark>ดำแหน่ง</mark> Aเ	1 1 1 25/9/2018	
		104E9 <mark>9</mark> 6	A	udit Te	st					
	Visited	Com	%Store	เงินได้	จำนวนตลาด เป้าหมาย	จำนวนคลาค <mark>ที่</mark> ครวจ	% ตลาด	เงินได้	Total	
	12,548.00	12,161.00	<mark>9</mark> 7.00	1,938.00	18,00	16.00	89.00	1,778.00	3,716.00	

รูปที่ 4.13 หน้า Preview Incentive Audit

None and a lat

หน้า Preview จะเป็นสรุปข้อมูลต่างๆของการกำนวณโดยระบบจะทำการบันทึกออกมาเป็น ไฟล์ PDF หรือ Excel โดยหน้า Report นั้นสามารถทำการพิมพ์ข้อมูลออกมาเพื่อใช้ประโยชน์ได้ โดยมีวิธีการดังนี้

1. ผู้ใช้งานระบบต้องทำการตรวจข้อมูลให้ครบถ้วน

2. ผู้ใช้งานระบบกด 🍊 ปุ่ม เพื่อทำการพิมพ์ข้อมูลออกมาใช้งาน

4.1.10 หน้า Report

🖉 frmReport								– a ×
	Month 09/04/20	8 🗊 -	201 ~	Emp_ID	Filter			
	N 1 /1 /1 /1 /1 /1 /1				400 C 400			SAP CITYSTAL REPORTS * 3
Main Rep	et						10	
		สรุปผู้ได้วั	ັນ Incentive ຄູ	นย์จาNMA ประจำเร	ลือน July 2018		1 4/9/2018	
	ເອເຫ	เพิ่สทนักงาน	รื่อ	นามสกุล	ตำแหน่ง	น้ำ ทั้งหมด	1	
	1	404£001	Manager		Manager	0.00		
	2	404E004	อนุชา	สูงคา	Sale	293.00		
	3	404E005	ប់អូលូ	คงนอก	Sale	269.00		
	4	404E006	สราวุช	ชิลพลกรั ง	Sale	349.00		
	5	404E007	หรือา	85178	Sale	237,00		
	6	404E008	สาญยุทธ	เชิมจุนทค	Sale	3,809.00		
	7	404E009	รหาวุธ	ชัชกุมาลซ์	Sale	83-00		
	8	404E010	เอกราช	รัตนารักษ์	Sale	142.00		
	9	404E011	อลีเวก	ทะนั้นข้อ	Sale	179.00		
	10	404E012	ทรชับ	ซุลละมะบูรณ์	Sale	193.00		
	.::u	404E014	ชาลวี	ຮ້າເຈີຍູດູຈ	Driver	63.00		
	12	1045015	dains 1		Deitor	111.00		
Current Page No.: 1	Jotal Pa	ge No.: 1			Zop	in Factor: HD%		

รูปที่ 4.14 หน้า Report ประจำเดือน

0000000

หน้า Preview จะเป็นสรุปข้อมูลต่างๆของการกำนวณโดยระบบจะทำการบันทึกออกมาเป็น ไฟล์ PDF หรือ Excel โดยหน้า Report นั้นสามารถทำการพิมพ์ข้อมูลออกมาเพื่อใช้ประโยชน์ได้ โดยมีวิธีการดังนี้

- 1. ผู้ใช้งานระบบต้องทำการตรวจข้อมูลให้ครบถ้วน
- 2. ผู้ใช้งานระบบกด 🌐 ปุ่ม เพื่อทำการพิมพ์ข้อมูลออกมาใช้งาน

4.2 ทดสอบระบบ

ทางคณะผู้จัดทำได้มีการทดสอบระบบและทำการป้องกันข้อผิดพลาดเพื่อการใช้งานระบบ อย่างมีประสิทธิภาพในการทำงาน

4.2.1 หน้า Login

AM Incentive	Calculator
User Password	Forget Password?
Login Ca	ncel

รูปที่ 4.15 หน้า Login

หน้า Login เมื่อผู้ใช้งานระบบทำการกรอก User และ Password เพื่อเข้าสู่ระบบแต่หาก ผู้ใช้งานระบบกรอกข้อมูลผิดพลาดระบบจะแสดงการแจ้งเตือนดังนี้

โคยหน้านี้จะแสดงการกรอกข้อมูลผิดพลาดให้ผู้ใช้งานระบบทราบและทำการแก้ไขข้อมูล เพื่อทำการเข้าสู่ระบบ

4.2.2 หน้า Refresh Data

**Please re-enter your user id or password **

รูปที่ 4.16 หน้าการแจ้งเตือน Login



รูปที่ 4.17 หน้า Refresh Data

หน้า Refresh Data เมื่อผู้ใช้งานระบบทำการดึงข้อมูลจาก Xena ระบบจะมีการแจ้งเตือนให้ ผู้ใช้งานทราบว่าระบบทำการดึงข้อมูลสำเร็จระบบจะแสดงการแจ้งเตือนดังนี้

	×
Update C	Completed
[ОК

รูปที่ 4.18 หน้าการแจ้งเตือน Refresh Data

4.2.3 หน้า Incentive Sales

	Enp_ID	Erp_Name	Sumano	Emp_Type/iame) 🖫 Baht	Baht_ince	evens	% SKUe	SKL/e_Inc	evtres	* Srke Fate	Strike Rate_Incent	N Veted	Vated_Incenti	e Inc_100	WorkDay	ne_
ĺ.	404E004	uism1	etwas	Bale	65.757454	0.000000	0000	103 78333.	3113.50	00000	72.125000	0.0000000	0 97.3377	0 973.3777038	4085.8777038	1	119.2
	404E005	sala fig	existen	Sale	64.519000	α.000000	0000	90.333333.	2710.000	00000	76.625000	0.0000000	0 97.2292	9 972.2921914	6 3682.2921914	- 1	107.4
	404E006	81736	Sawan5.	Sale	66.462935	0.000000	0000	96.933333	2908.000	00000	70.000000	0.0000000	0 95.0557	0 980.5579036	5 3888.5679036	1	113,
	404E004	elatin	RUNT	Sale	76.171633	L 0.000000	1000	100,16666.	3006.001	00000	60.375000	0.0000000	0 97.6036	6 976.0369663	9 3981.0368663	1	116.
	404E007	ะรับา	STILS	Sale	76,171633	0.000000	0000	100.16666	3005.00	00000	60.375000	0.0000000	0 97.6038	6 978.0369663	9 3981.0368663	1	116.
	404E008	<u>សហដាក</u>	e Restauron	Sele	53.309750	0.000000	0000 :	91,666666.	2750.00	00000	76.875000	. 0.0000000	0 94,2150	0 942.1560035	6 3692,1560035	24	2584
	404E005	241.5 12	rvisan	Sale	60.337400	1 0.000000	2000 :	95.366666.	2881.00	00000	65.375000	0.0000000	0 95.4301	7 954 3010752	Q 3815.3010752	1	111.
		0002020022		No.	Emp_ID	Name	Sumar	ne Emp_	TypeName	Pesing_	Date Van	ID Ino_	00	no_30	Inc100_T	stal. 63	699.01
		to suit	ныявчичны		404E998	SpSale	Test	PreSa	ile	30/8/201	8 404v	33 7312.1	16595 304	674232	10100_11	nan wa	0000.04
	ประเทศจริง			5	404E998	SpSale	Test	PreSa	le.	30/8/201	8 404V	05 8735.3	78336 363	971576	Receive,	Total: 4.1	834.71
	ประเทศจริง เมืองราก	1	3000	2.1													
	ประเทศจริง เมืองราย สำหรัย (Stril	se Rat	3000 2000	2													
	ประเทศเวิษ แปลาก รักษย์ะ (Stril การฉลัย SK)	se Rat Ja	3000 2000 3000												Spare (Pre	Sale)	
	ประเทศจริง 1000110 ร้างเชื่อ (Stril กรรมสมบรรม	te Rat Je Anuño	3000 2000 3000 1000												Spare (Pre Inc100_T)	Sale) stal: 39	(842.00

รูปที่ 4.19 หน้า Incentive Sales

หน้า Incentive Sales เมื่อผู้ใช้งานระบบตรวจสอบข้อมูลเสร็จและต้องการที่จะบันทึก ข้อมูลลงฐานข้อมูลระบบจะมีการแจ้งเตือนให้ผู้ใช้งานระบบเลือกว่าต้องการบันทึกข้อมูลนี้หรือไม่ โดยมีการแจ้งเตือนดังนี้



รูปที่ 4.20 หน้าการแจ้งเตือน Incentive Sales

ผู้ใช้งานระบบเลือก Yes เพื่อทำการบันทึกข้อมูลลงฐานข้อมูลระบบจะแสดงให้ผู้ใช้งาน



รูปที่ 4.21 หน้าการแจ้งเตือน Incentive Sales

🖉 Incentive Driver σ -รหัส ณักงาน ទម័តទា តារបស รวม Incontivo ที่ได้ No. Ťu ต้นเหน่ง Incentive_100 Incentive_30 [เบี๋ยวเข้น] นามสกุล รายละเชียดเลินได้ n 62.84 86.93 62.73 39.02 39.02 1.918.10 35.29 404V01 404V03 404V04 5,027.50 404E015 drive 1 Driver 62.84 0.00 าเริ่มได้ 404E016 404E017 drive 2 drive 3 6.954.33 5.018.00 86.93 62.73 0.00 Driver 3000 Driver South (Strike 2000 annf drive 4 drive 5 3.121.50 3.121.50 4.727.00 3000 404E014 ຈຳເຮີດເສາ Driver 4041/06 39.02 0.00 nalo SKUs 39.02 1.418.10 0.00 404E01 404V06 404E019 404E015 404V07 404V08 6 7 8 9 10 Driver 1,918. 35.38 35.38 60.81 60.81 76.57 dave 1 Driver 2,830 50 35.38 0.00 404E020 drive 6 drive 2 drive 7 Drive 4041/08 2,830,50 4,865,00 4,865,00 35.38 0.00 Driver 404V09 404V09 60.81 60.81 0.00 404E02 404E01 drive 3 Drive 404V10 6.125.39 76.57 0.00 Spare Date 31/7/2018 31/7/2018 Van_ID 404\02 404\05 Inc_30 192312500 217.062500 Emp_ID Name Type Helper Helper Inc_100 Total Inc100_Total: 2.136.79 4615.500000000 192.312500 D4E997 SpDrive SpDrive Test Test Receive Total: 2,636.79 e (Helper) 100_Total 2.136.79 ve_Total 2,636.79

4.2.4 หน้า Incentive Driver

รูปที่ 4.22 หน้า Incentive Driver

หน้า Incentive Driver เมื่อผู้ใช้งานระบบตรวจสอบข้อมูลเสร็จและต้องการที่จะบันทึก ข้อมูลลงฐานข้อมูลระบบจะมีการแจ้งเตือนให้ผู้ใช้งานระบบเลือกว่าต้องการบันทึกข้อมูลนี้หรือไม่ โดยมีการแจ้งเตือนดังนี้

รูปที่ 4.23 หน้าการแจ้งเตือน Incentive Driver

ผู้ใช้งานระบบเลือก Yes เพื่อทำการบันทึกข้อมูลลงฐานข้อมูลระบบจะแสดงให้ผู้ใช้งาน ทราบว่าระบบทำการบันทึกข้อมูลสำเร็จ โดยจะแสดงการแจ้งเตือนดังนี้

Warning			×	33
	Data already exis Do you want to c data ?	Saved!!	and delete existing	
		ОК		

รูปที่ 4.24 หน้าการแจ้งเตือน Incentive Driver

4.2.5 หน้า Incentive Trainer

หน้า Incentive Trainer เมื่อผู้ใช้งานระบบเลือกรถที่ต้องการเสร็จครบ 3 คัน ผู้ใช้งานระบบ กคปุ่ม OK เพื่อทำการคำนวณ ระบบจะมีการแจ้งเตือนให้ผู้ใช้งานทราบว่าได้ทำการเลือกรถ

entine	e Trainer													
Q														
							404E999	×						
	รายละเดีย	จะรื่นใต้		Choose	e Van_JD									
	ประเภทเว	นได้ เว็นได้แร	ก่องประเภท		1.01				Jonune					
	U UNIXIEI		2000	404	4705	T		0	404/08					
	ร้างก่อ (81	ike	2500	404	4908				404V06			Traine	м	
	ค่าะฉลัย SKI	Ua	3000	404	4V10							Inc	Totat 10,4	31.36
	ความสมบุจ	ú\$na	500											
			44					ж						
Vo.	Emp_ID	Enp_Name	Sumarre	Enp_TypeName	Van_ID	% Baht	Baht_Incentive	% SKUe	SKUs_Incentive	1: Strike Rate	Strike Rate_Incertive	3. Visited	Vated_Incentive	Incentive_To
1	404E999	Trainer	Test	Trainer	404V01	65.757454	0.000000000	103.78333	3113.5000000	72.125000	0.000000000	97.337770	486.688851913	3600.18885
2	404E999	Trainer	Test	Trainer	404V06	76.171633	0.0000000000	100.16666	3005.0000000	60.375000	0.000000000	97.603686	488.018433180	3493.01843
3	404E999	Trainer	Test	Trainer	404/08	60.337400	0.000000000	95.366666	2861.0000000	65:375000	0.000000000	95.430107	477.150537634	3338 15053
					ร าโซ็	4 25 38	1 111 Inc	ontivo	Traina		//	Y		
				SV 11	รูปที่ <i>เ</i>	4.25 H	น้ำ Inc	entive	Traine	er and a state of the state of	//	Y		
	ชื่อแ	12010			รูปที่	4.25 H	น้ำ Inc	entive	Traine	er	//	Y		
เบ	ร้อยเ	แล้วโค	เยมีกา	รแจ้งเตือ	รูปที่ เนดังนี้	4.25 H	น้ำ Inc	entive	Traine	ar A		Y		
บ	ร้อยเ	เล้วโค	เยมีกา	รแจ้งเตือ	รูปที่ เนดังนี้	4.25 H	น้ำ Inc	entive	Traine	r	//. 	Y.		
บ	ร้อยเ	เล้วโค	เยมีกา	รแจ้งเตือ Wa	รูปที่ งนดังนี้	4.25 H	น้ำ Inc	entive	Traine	er ×				
ບ	ີ້ 5 ອຍເ	แล้วโค	เยมีกา	รแจ้งเตือ Wa	รูปที่ งนดังนี้ ırning	4.25 H	น้ำ Inc	entive	Traine	er ×		Y		
ບ	ີ້ຮ້ອຍເ	แล้วโค	เยมีกา	รแจ้งเตือ Wa	รูปที่ งนดังนี้ trning	4.25 H	น้ำ Inc	entive	Traine	er ×		Y		
ບ	ຊ້ອຍເ	.เล้ว โค	เยมีกา	รแจ้งเตือ Wa	รูปที่ งนดังนี้ ırning	4.25 H	น้ำ Inc	entive	Traine	er ×		Y.		
ານ	ຊ້ອຍເ	.เส้วโค	เยมีกา	รแจ้งเตือ Wa	รูปที่ งนดังนี้ ırning	4.25 H	น้ำ Inc	entive	: Traine	er ×		2		
ານ	ີ້ຮ້ອຍເ	.เถ้วโค	เยมีกา	รแจ้งเตือ Wa	รูปที่ งนดังนี้ หากing	4.25 भ	น้ำ Inc	entive	Traine	er ×				
บ	ร้อย!	แล้วโค	เยมีกา	รแจ้งเตือ Wa	รูปที่ งนดังนี้ arning	4.25 위	น้ำ Inc) is alre	entive	• Traine	er ×		Y.		
าบ	ร้อย	แล้วโค	เยมีกา	รแจ้งเตือ Wa	รูปที่ งนดังนี้ arning	4.25 M	ນ້ຳ Inc) is alre	entive ady sel	ected!!	er ×				
ານ	້ຳອຍ	เถ้วโค	เยมีกา	รแจ้งเตือ Wa	รูปที่ งนดังนี้ erning	4.25 M	น้ำ Inc) is alre	entive	Traine	er ×				
າ	ຮ້ອຍ	.เถ้วโค	เยมีกา	รแจ้งเตือ Wa	รูปที่ งนดังนี้ arming	4.25 위	น้ำ Inc) is alre	entive ady sel	ected!!	er ×				
บ	ร้อยเ	แล้วโค	ายมีกา	รแจ้งเตือ Wa	รูปที่ งนดังนี้ arming	4.25 M	น้ำ Inc) is alre	entive ady sel	ected!!	×				

รูปที่ 4.26 หน้าการแจ้งเตือน Incentive Trainer

เมื่อผู้ใช้งานตรวจสอบข้อมูลเสร็จและต้องการบันทึกข้อมูลลงฐานข้อมูลระบบจะมีการแจ้ง เตือนผู้ใช้งานระบบเพื่อให้ผู้ใช้งานระบบทราบว่าระบบได้ทำการบันทึกข้อมูลลงฐานข้อมูลแล้ว ดังนี้

		×
Saved		
	OK	1

รูปที่ 4.27 หน้าการแจ้งเตือน Incentive Trainer

4.2.6 หน้า Incentive Manager

หน้า Incentive Manager เมื่อผู้ใช้งานระบบตรวจสอบข้อมูลเสร็จและต้องการที่จะบันทึก ข้อมูลลงฐานข้อมูลระบบจะมีการแจ้งเตือนให้ผู้ใช้งานระบบเลือกว่าต้องการบันทึกข้อมูลนี้หรือไม่

IN THE R									
19.	Choose Manager_E 404E001 404E027		04E001		รายละเอียลเงินได้ ประเภทเงินได้ เริ่ง	ได้แก่อะประเภท 4000			
	464E026	ex OK	ชิต Manager มาหลุกุล ตำแหน่น Menager		รักษร์อ (Strike อาหารอื่ม SKUp ความสมบุษณ์รักษ	4000 2000 4000 1000			
rg et Behr 190000-00	Attueller 3. Bet Inc.Cark 3.917.527.97 74.20 0.00	TargetBought ActualBou 8,800.00 6,458	pte %Bought IncBought 00 72.38 0.00	Target SK0.1s A 668.000.00	ctuel5KUs 2, SKUs 69,011.00 104.5	hc5KUe 6 4,182.49	Visted 12,548.00	0 12	en 161.00
									_
		รูปที่ 4.	28 หน้า Incenti	ve Manag	ger	//			
โดยว์	มีการแจ้งเตือนดังนี้	รูปที่ 4.	28 หน้า Incenti	ve Manaş	ger				
โดยวั	มีการแจ้งเตือนคังนี้ Warning	รูปที่ 4.	28 หน้า Incenti	ve Manaş	ger		×		
โดยวั	มีการแจ้งเตือนดังนี้ Warning	รูปที่ 4. Data already Do you want data ?	28 หน้า Incenti exists!! to continue savin	ve Manaş	ger	te existin	g		

รูปที่ 4.29 หน้าการแจ้งเตือน Incentive Manager

ผู้ใช้งานระบบเลือก Yes เพื่อทำการบันทึกข้อมูลลงฐานข้อมูลระบบจะแสดงให้ผู้ใช้งาน ทราบว่าระบบทำการบันทึกข้อมูลสำเร็จโดยจะแสดงการแจ้งเตือนดังนี้

	~
Saved!!	
OK	-

รูปที่ 4.30 หน้าการแจ้งเตือน Incentive Manager

💀 Incentive Audit						>
8				รายฉะเอียดเงิน	ได้	
	ตำแหน่ง	Audit	ĺ	ประเภทเงินได้	เงินได้แต่ละประเภท	
	รหัส	404E996		ง่านวนตลาดที่ตรวง	2000	
	4			ดว <mark>า</mark> มสมบูรณ์ร้าน	2000	
	ปือ	Audit				
	นามสกล	Test				
			Į			
	Target	Actual	%	Inc		
ต <mark>ลาดที่ตรวจ</mark>	18	16	88.89	1,777.78		
		10 101 00	06.02	1 020 22		
ร้านทั้งหมด	12,548.00	12,101.00	90.92	1,930.52		

4.2.6 หน้า Incentive Audit

รูปที่ 4.31 หน้า Incentive Audit

หน้า Incentive Audit เมื่อทำการกรอกข้อมูลระบบจะทำการคำนวณออกมา หากผู้ใช้งาน ต้องการบันทึกข้อมูลลงฐานข้อมูลระบบจะแสดงการแจ้งเตือนให้ผู้ใช้งานระบบทราบว่าระบบได้ ทำการบันทึกข้อมูลสำเร็จดังนี้

Saved!!	
0	ОК

รูปที่ 4.32 หน้าการแจ้งเตือน Incentive Audit



บทที่ 5

สรุปผลและข้อเสนอแนะ

5.1 สรุปผลของโครงงาน

5.1.1 สรุปผลของโครงงาน

จากการปฏิบัติงานสหกิจศึกษา บริษัท ออลมาร์เก็ทติ้ง จำกัด ระหว่างวันที่ 14 เดือน พฤษภาคม ปี 2561 ถึงวันที่ 31 เดือน สิงหาคม ปี 2561 ทำให้ผู้จัดทำได้รับความรู้ต่างๆที่ไม่ สามารถหาได้จากสถานศึกษา จากการได้ปฏิบัติงานสหกิจศึกษาข้อมูลและทักษะต่างๆคณะ ผู้จัดทำเล็งเห็นว่ามีประโยชน์อย่างมากและสามารถนำไปปรับประยุกต์ใช้ในอนากตได้

จากการได้ศึกษาการคำเนินงาน บริษัท ออลมาร์เก็ทติ้ง จำกัด ผู้จัดทำได้นำความรู้ กวามสามารถในสาขาที่เรียนมาปรับใช้เพื่อความเข้าใจในการปฏิบัติงานมากยิ่งขึ้นส่งผลทำให้ การศึกษาเรียนรู้งานของคณะผู้จัดทำมีความรวดเร็วยิ่งขึ้น ทำให้ผู้จัดทำได้รับความรู้และ ประสบการณ์จากการศึกษาเรียนรู้งานของแผนก IT ทำให้เข้าใจการทำงานในส่วนของ IT Support,การ Codeing ,การ Query ข้อมูล,การจัดการเอกสารภายในแผนก,ขั้นตอนการกิด กำนวณเบี้ยเลี้ยงพนักงาน

5.1.2 ข้อจำกัดหรือปัญหาของโครงงาน

เนื่องจากเนื้อหาและข้อมูลบางส่วนเป็นความลับของบริษัทไม่สามารถทำการเปิดเผยได้ อาจทำให้เนื้อหาข้อมูลบางส่วนขาดหายไปและขั้นตอนการทำงานบางอย่างมีความรู้ไม่เพียงพอ ต่อการดำเนินงาน

5.1.3 ข้อเสนอแนะ

5.1.3.1 ควรค้นคว้าข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับเทคโนโลยีที่ทันสมัยในยุค 4.0

- 5.1.3.2 ควรศึกษาเกี่ยวกับการเขียน โปรแกรมด้วยภาษา C# และ Andriod เพิ่มเติม
- 5.1.3.3 ควรศึกษาเกี่ยวกับการใช้โปรแกรม Microsoft SQL เชิงลึก

5.2 สรุปผลปฏิบัติงานศึกษา

5.2.1 ข้อดีของการปฏิบัติงานสหกิจศึกษา

5.2.1.1 ได้รับประสบการณ์การปฏิบัติงานจริง

5.2.1.1 ได้ศึกษาเกี่ยวกับเทคโนโลยีที่ใช้พัฒนาระบบการบริหารงานภายในองค์กร

5.2.2 ปัญหาที่พบของการปฏิบัติงานสหกิจศึกษา

5.2.2.1 มีประสบการณ์ปฏิบัติงานจริงไม่เพียงพอ

5.2.2.2 ข้อมูลความรู้ไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน

5.2.3 ข้อเสนอแนะ

5.2.3.1 ศึกษา Microsoft SQL Visual Studio และ SAP เพิ่มเติม

5.2.3.2 ศึกษาเกี่ยวกับธุรกิจเบื้องต้น



บรรณานุกรม

กมลรัตน์ นาคินทร์. (2558). *การคำนวณค่าคอมิชชัน*. เข้าถึงได้จาก https://goo.gl/LWBLGw จิรเมช แก้วมณี, ณัฐวุฒิ พิทักษ์เงิน และดีณภัทร เลาหไพฑูรย์. (2559). ระบบศูนย์อาหาร

โปรแกรมแคชเชียร์. กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัยสยาม.

ณัฐพล เสาวพงษ์ และปริญญา อภัยภักดิ์. (2559). ระบบจัคการอุปกรณ์คอมพิวเตอร์ของหน่วยงาน

เวชสารสนเทศ. กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัยสยาม.

ธนพรรณ นาคสัน. (2556). การคิดอย่างเป็นระบบ. เข้าถึงได้จาก https://goo.gl/GJ9bKh

ธนพรรณ นาคสัน. (2556). การบริหารจัดการ. เข้าถึงได้จาก

https://nfmom.wordpress.com/category/uncategorized/page/2/

ธัญญากร ดำแดง และ วริศรา เสาธงชัย. (2559). ระบบยืมหนังสือออนไลน์. กรุงเทพฯ:

มหาวิทยาลัยสยาม.

โปรแกรมร้านค้าปลีกค้าส่ง. (2554). เข้าถึงได้จาก http://www.pingpongsoft.com/jpos.php

พีรกิต อ่ำสะอาด และวัชรเดช ศิริจรรยพงษ์. (2559). *เว็บไซต์บริหารจัดการข้อมูลการเข้าพัก*. กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัยสยาม.

พีรภัค เตชอำนาจไพศาล. (2559). *ระบบช่วยเหลือการจัดการข้อมูลพนักงาน*. กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัยสยาม.

ระบบคำนวณเงินเดือนพนักงาน. (2559). เข้าถึงได้จาก http://www.smartreformplus.com/ index.php/th/product/ips-product

ระบบลงเวลาทำงานพนักงาน. (2559). เข้าถึงได้จาก https://www.onedee.io/contact-onedee/



ภาคผนวก ก

การออกแบบระบบงาน



รูปที่ ก.1 Program Map



รูปที่ ก.2 E-R Diagram ภาษาไทย



รูปที่ ก.3 E-R Diagram ภาษาอังกฤษ

<u>ตารางที่ ก.1</u> รายการตารางข้อมูล

ตาราง	คำอริบาย
tblArchType	ตารางประเภทเบี้ยเลี้ยง
tblDepo	ตารางศูนย์
tblEmp	ตารางพนักงาน
tblEmpType	ตารางตำแหน่งพนักงาน
tblQRScan	ตารางการปฏิบัติงาน
tblTemp	ตารางรายงาน
tblTransection	ตารางการขาย
tblUser	ตารางผู้ใช้งานระบบ
tblVan	ตารางรถยนต์

<u>ตารางที่ ก.2</u> ตารางประเภทเบี้ยเลี้ยง (tblArchType)

Name	Туре	Р	М	Refer To	Description
ArchType_ID	int (11)	Yes	Yes		รหัสประเภทเบี้ยลี้ยง
ЕтрТуре	int (11)	No	Yes	tblEmpType.Emp_TypeID	รหัสตำแหน่งพนักงาน
ArchType_Name	varchar (50)	No	Yes		เบี้ยเลี้ยง
Values	int (11)	D.	, "		ค่าเบี้ยเลี้ยง
Percent	decimal(18,2)	No	Yes	Town to the	% เป้าหมาย
Percent2	decimal(18,2)	No	Yes	222	% ที่พนักงานใด้รับ

<u>ตารางที่ ก.3</u> ตารางศูนย์ (tblDepo)

			11.52							
<u>ตารางที่ ก.3</u> ตารางศูนย์ (tblDepo)										
Name	Туре	Р	М	Refer To	Description					
Depo_ID	nvarchar (5)	Yes	Yes		รหัสศูนย์					
Depo_Name	varchar (50)	No	Yes		ชื่อสูนย์					
Location	varchar (200)	No	Yes		ที่ตั้งศูนย์					

<u>ตารางที่ ก.4</u> ตารางพนักงาน (tblEmp)

Name	Туре	Р	М	Refer To	Description
Emp_ID	nvarchar (15)	Yes	Yes		รหัสพนักงาน
Emp_Type	int (11)	No	Yes	tblEmpType.Emp_TypeID	รหัสตำแหน่งพนักงาน
Depo_ID	nvarchar (5)	No	Yes	tblDepo.Depo_ID	รหัสศูนย์
Van_ID	varchar (50)	No	Yes	tblVan.Van_ID	รหัสรถยนต์
Emp_Name	varchar (50)	No	Yes		ชื่อพนักงาน
Surname	varchar (50)	No	Yes		นามสกุลพนักงาน
Address	varchar (200)	No	Yes		ที่อยู่พนักงาน
IDCard	varchar (50)	No	Yes		เลขบัตรประชาชน

<u>ตารางที่ ก.5</u> ตารางตำแหน่งพนักงาน (tblEmp_Type)

Name	Туре	Р	М	Refer To	Description
Emp_TypeID	nvarchar (5)	No	Yes		รหัสตำแหน่งพนักงาน
Emp_TypeName	varchar (50)	No	No		ชื่อตำแหน่งพนักงาน

<u>ตารางที่ ก.6</u> ตารางการปฏิบัติงาน (tblQRScan)

Name	Туре	Р	М	Refer To	Description
QR_ID	int (11)	Yes	Yes	and a	รหัสการปฏิบัติงาน
Emp_ID	varchar(255)	No	Yes	tblEmp.Emp_ID	รหัสพนักงาน
Emp_TypeID	int (11)	No	Yes	tblEmpType.Emp_TypeID	รหัสตำแหน่งพนักงาน
Van_ID	varchar(255)	No	Yes	tblVan.Van_ID	รหัสรถยนต์
Posting_Date	datetime	No	Yes		วันที่ปฏิบัติงาน
MileStart	int (11)	No	Yes		เลขไมล์รถยนต์
Remark	varchar (255)	No	Yes		หมายเหตุ

Name	Туре	Р	М	Refer To	Description
No.	int (11)	Yes	Yes		ลำดับ
Depo_ID	varchar (255)	No	Yes		รหัสศูนย์
Emp_ID	varchar (255)	No	Yes		รหัสพนักงาน
Van_ID	varchar (255)	No	No		รหัสรถยนต์
Emp_Name	varchar (255)	No	Yes		ชื่อพนักงาน
Emp_Surname	varchar (255)	No	Yes		นามสกุล
Emp_TypeName	varchar (255)	No	Yes		ชื่อตำแหน่งพนักงาน
TargetBaht	decimal (18,0)	No	Yes	=	ยอดขายเป้าหมาย
ActualBaht	decimal (18,0)	No	Yes	188	ยอดขายจริง
PerBaht	decimal (18,0)	No	Yes	1 SV 22	% ยอดขาย
IncBaht	decimal (18,0)	No	Yes	1567	เบี้ยเลี้ยงจากยอดขาย
TargetStrikerR	decimal (18,0)	No	Yes	- 37 F	ยอดบิลเป้าหมาย
ActualStrikeR	decimal (18,0)	No	Yes	\$• N* \	ยอดบิลจริง
PerStrikeR	decimal (18,0)	No	Yes		% ยอคบิล
IncStrikeR	decimal (18,0)	No	Yes	DW SN	เบี้ยเลี้ยงจากยอคบิล
TargetSKUs	decimal (18,0)	No	Yes	VER	จำนวนสินค้าเป้าหมาย
ActualSKUs	decimal (18,0)	No	Yes		จำนวนสินค้าจริง
PerSKUs	decimal (18,0)	No	Yes		% จำนวนสินค้ำ
IncSKUs	decimal (18,0)	No	Yes		เบี้ยเลี้ยงจากจำนวน
					สินค้า
Visited	decimal (18,0)	No	Yes		ร้านค้าที่ข้อมูลสมบูรณ์
					แล้ว
Com	decimal (18,0)	No	Yes		ร้านก้ำที่หาได้เพิ่มขึ้น
PerStore	decimal (18,0)	No	Yes		% ร้านค้า
IncStore	decimal (18,0)	No	Yes		เบี้ยเลี้ยงจากร้านค้า
TargetMarket	decimal (18,0)	No	Yes		จำนวนตลาดเป้าหมาย
ActualMarket	decimal (18,0)	No	Yes		จำนวนตลาดที่ตรวจ

<u>ตารางที่ ก.7</u> ตารางรายงาน (tblTemp)

PerMarket	decimal (18,0)	No	Yes	% ตลาด
IncMarket	decimal (18,0)	No	Yes	เบี้ยเลี้ยงจากตลาด

<u>ตารางที่ ก.7</u> (ต่อ) ตารางรายงาน (tblTemp)

Name	Туре	Р	М	Refer To	Description
Inc_100	decimal (18,0)	No	Yes		ยอดเบี้ยเลี้ยงที่ได้รับ
WorkDay	int (11)	No	Yes		จำนวนวันทำงาน
IncWorkDay	decimal (18,0)	No	Yes		เบี้ยเลี้ยงตามจำนวนวัน
					ทำงาน
IncPerEmp	decimal (18,0)	No	Yes		เบี้ยเลี้ยงตาม
					% พนักงาน
ОТ	decimal (18,0)	No	Yes		เบี้ยงยัน
Total	decimal (18,0)	No	Yes	182	รวมขอดเบี้ยเลี้ยงที่
		23	d		ได้รับ
EndDay	datetime	No	Yes		สิ้นเดือน

<u>ตารางที่ ก.8</u> ตารางการขาย (tblTransection)

Name	Туре	Р	М	Refer To	Description
Tran_ID	int (11)	Yes	Yes	and sin	ลำคับ
ArchType_ID	int (11)		\mathcal{N}	VEN	รหัสประเภทเบี้ยเลี้ยง
Van_ID	varchar (50)	No	Yes	tbl	รหัสศูนย์
Target	decimal(18,0)	No	Yes		เป้าหมายตามประเภท เบี้ยเลี้ยง
Actual	decimal(18,0)				ยอคที่ทำได้จริง

<u>ตารางที่ ก.9</u> ตารางผู้ใช้ระบบ (tblUser)

Name	Туре	Р	М	Refer To	Description
User_ID	varchar (255)	Yes	Yes		รหัสผู้ใช้
User_Name	varchar (255)				ชื่อผู้ใช้
Password	varchar (255)	No	Yes	tbl	รหัสผ่านผู้ใช้
Status	varchar (255)	No	Yes		สถานะผู้ใช้งาน

Name	Туре	Р	М	Refer To	Description
Van_ID	varchar (50)	Yes	Yes		รหัสพนักงาน
Depo_ID	int (11)				รหัสศูนย์
Van_PlateNum	varchar (50)	No	Yes	tbl	ทะเบียนรถยนต์

<u>ตารางที่ ก.10</u> ตารางรถยนต์ (tblVan)

<u>หมายเหตุ</u>

P = Primary Key

M = Mandatory









รูปที่ ก.6 Data Flow Diagram Level 1 ของ Process 1: ปรับปรุงฐานข้อมูล



รูปที่ ก.7 Data Flow Diagram Level 1 ของ Process 2: คำนวณเบี้ยเลี้ยง





รูปที่ ก.7 (ต่อ) Data Flow Diagram Level 1 ของ Process 2: คำนวณเบี้ยเลี้ยง



รูปที่ ก.8 Data Flow Diagram Level 2 ของ Process 2: พิมพ์รายงาน
ภาคผนวก ข

คู่มือการติดตั้งโปรแกรม

Install Program



รูปที่ ข.1 ไฟล์ติดตั้งโปรแกรม Incentive Calculator

ดับเบิ้ลกลิกที่ setup.exe จากแผ่น DVD RW ของโครงการใน Folder Setup เพื่อทำการ ติดตั้งโปรแกรม Incentive Calculator



รูปที่ ข.2 หน้าจอยืนยันการติดตั้งโปรแกรม Incentive_Calcutor_0.001_setup

ให้ทำการกดปุ่ม Run เพื่อยืนยันการติดตั้งโปรแกรมและเริ่มการติดตั้งโปรแกรม Incentive_Calcutor_0.001_setup



🛃 Incentive Calculator				×
Welcome to the Incentive Cal	culator Setup	Wizard		
The installer will guide you through the steps requin computer.	red to install Incentive C	alculator or	n your	
WARNING: This computer program is protected by Unauthorized duplication or distribution of this prog or criminal penalties, and will be prosecuted to the	y copyright law and inte jram, or any portion of it maximum extent possib	mational tre may result le under the	aties. in severe Haw.	e civil
Ca	ncel < Bac	k	Next	> _

รูปที่ ข.3 หน้าจอเข้าสู่การติดตั้งโปรแกรม Incentive_Calcutor_0.001_setup

กด Next เพื่อเข้าสู่การติดตั้ง โปรแกรม Incentive_Calcutor_0.001_setup

🖟 Incentive Calculator		<u>85</u>	D	×
Select Installation Folde	r		ļ	5
The installer will install Incentive Calculate To install in this folder, click "Next". To in	or to the following folder. stall to a different folder, enter it b	elow or	click "Brov	vse''.
Eolder:	Manufacture\Incentive Calcula		Browse	_
			Disk Cost.	
Install Incentive Calculator for yourself,	or for anyone who uses this comp	outer:		
OEveryone				
Just me				
	Cancel < Back		Next	•

รูปที่ ข.4 หน้าจอเลือกพื้นที่ในการติดตั้งโปรแกรม Incentive_Calcutor_0.001_setup

กดปุ่ม Browse... เพื่อทำการเลือกพื้นที่ในการติดตั้งโปรแกรมและสามารถกดปุ่ม Disk Cost... เพื่อดูสถานะพื้นที่ที่ใช้ในการลงโปรแกรม Incentive_Calcutor_0.001_setup หลังจากนั้นผู้ ลงโปรแกรมสามารถเลือกได้ว่าต้องการให้โปรแกรมใช้ได้เพียง User เดียวหรือหลาย User



รูปที่ ข.5 หน้าจอยืนยันในการติดตั้งโปรแกรม Incentive_Calcutor_0.001_setup

10000

กดปุ่ม Next เพื่อทำการติดตั้งโปรแกรม Incentive_Calcutor_0.001_setup

🛃 Incentive Calculator				×
Installing Incentive Calcu	ulator			5
Incentive Calculator is being installed.				
Please wait				
1 7				
	Cancel	< Back	Ne	st>

รูปที่ ข.6 หน้าจอติดตั้งโปรแกรม Incentive_Calcutor_0.001_setup

รอหน้าจอติดตั้ง โปรแกรม Incentive_Calcutor_0.001_setup โหลดข้อมูลโปรแกรมสำเร็จ

🛃 Incentive Calculator	99 7		×
Installation Complete			5
Incentive Calculator has been successfully installed.			
Click "Close" to exit.			
Please use Windows Update to check for any critical updates to the .NET	Frame	work.	
Cancel < Bad	k.		Close

รูปที่ ข.7 หน้าจอติดตั้งโปรแกรม Incentive_Calcutor_0.001_setup เสร็จสมบูรณ์

หลังจากโปรแกรมติดตั้งสำเร็จกดปุ่ม Close เพื่อทำการปิดหน้าจอ แสดงถึงการติดตั้ง โปรแกรมเสร็จสมบูรณ์

ภาคผนวก ค

ภาพระหว่างปฏิบัติงาน



รูปที่ ค.1 ทำเอกสารเกี่ยวกับการติดตั้งอินเตอร์เน็ต



รูปที่ ค.2 ใช้ Microsoft Excel ในการเรียงเลขบิลซื้อ - ขาย



รูปที่ ค.3 แก้ไขระบบคำนวณเบี้ยเลี้ยง



รูปที่ ค.4 ทคสอบระบบคำนวณเบี้ยเลี้ยง

ประวัติผู้จัดทำ



- รหัสนักศึกษา : 5805000025
- ชื่อ-สกุล
-

คณะ

ที่อยู่

สาขาวิชา

- ~
- : นางสาว ศศิมา ธนภัทร์
- : เทคโนโลยีสารสนเทศ
- : คอมพิวเตอร์ธุรกิจ
- : 249 หมู่ 10
 - ต. ในคลองบางปลากด
 - อ. พระประแดง
 - จ.สมุทรปราการ 10290